

**Vous souhaitez intégrer une association dynamique et innovante, qui œuvre pour l'inclusion des personnes avec autisme, leur autodétermination, et la qualité de vie de ses salariés !
Vous y êtes !**

Les établissements « Simone Veil » accueillent des adultes autistes dans 3 types de structures : un foyer d'accueil médicalisé (FAM), un centre d'accueil de jour médicalisé (CAJM) et un foyer d'hébergement (FH) avec une capacité d'accueil de 52 places depuis 2020.

RECRUTE

**Un Psychologue H/F
Pour L'EAM Simone VEIL
Cadre / CDD temps plein - 3 mois**

Sous la responsabilité du Directeur d'établissement, vous serez intégré(e) à l'équipe pluridisciplinaire. Vous aurez en charge notamment les missions suivantes :

Missions du poste :

- Le ou la psychologue participe à la co construction du projet personnalisé des usagers et réalise des évaluations fonctionnelles conformément au RBPP de la HAS. Dans un esprit de collaboration pluridisciplinaire et en particulier avec le Directeur, les chefs de service et l'équipe pluridisciplinaire, le ou la psychologue assure une fonction clinique et thérapeutique auprès des personnes accompagnées et un rôle d'appui technique auprès de l'équipe pluridisciplinaire. Membre de l'équipe de direction élargie le ou la psychologue est un cadre fonctionnel.
-
- **En conformité avec les recommandations de bonnes pratiques HAS, le psychologue effectue des évaluations initiales et de suivi des personnes accueillies.**
-
- Il apporte un soutien technique à l'équipe pluridisciplinaire dans la construction et la mise en œuvre des projets personnalisés. Il objective les besoins évolutifs des personnes accueillies et réévalue régulièrement les effets des interventions proposées.
-
- Il soumet à l'équipe des préconisations à l'élaboration d'outils de psychoéducation (communication, structuration du temps et de l'espace) personnalisés. Il analyse les situations, notamment en cas de comportements-problèmes, et élabore des protocoles d'intervention.

Rôle et fonction

1. *Après des résidents*

- Effectue des évaluations fonctionnelles de chaque personne accueillie dans tous les domaines de développement (cognitif, adaptatif, communication, sensoriel, émotions et comportement,) avec des outils standardisés (échelles de Wechsler, CARS, VABS-II, TTAP, EPOCAA, Profil Sensoriel,,)
- Lie les résultats des évaluations à l'élaboration du projet personnalisé d'interventions,
- Observe et analyse les comportements in situ,

- Contribue aux évaluations et orientations des personnes en situation complexe ou critique.
- 2. *Auprès des familles*
 - Rencontre les familles dans le cadre des évaluations, et des évaluations et observations aux familles et aux résidents.
 - Propose des actions de guidance et de soutien auprès des familles.
- 3. *Auprès de l'équipe*
 - Apporte un soutien technique aux équipes de terrain et régule les pratiques éducatives, notamment en cas de situations complexes,
 - Rédige des comptes-rendus et protocoles, et transmet ses préconisations et observations à l'équipe,
 - Participe aux réunions institutionnelles de l'établissement,
 - Participe à des temps de concertation réguliers avec l'équipe pour répondre aux problématiques évolutives.
 - Veille de manière permanente à l'évolution des connaissances techniques et théoriques du champ des TSA afin de maintenir une pratique adaptée,
 - Se forme et diffuse les méthodes et pratiques innovantes dans le champ du TSA,
 - Participe activement à la formation des professionnels de l'équipe pluridisciplinaire au TSA au quotidien.
 - Accueille, forme, accompagne, transmet et partage des connaissances notamment avec les stagiaires et les nouveaux professionnels dans le cadre de leur intégration.

Profil du candidat :

- Vous êtes titulaire d'un DESS/**MASTER 2** en psychologie **et formations spécifiques en référence aux recommandations de la HAS et de l'ANESM.**
- Expertise du public TSA et capacité à réaliser des évaluations fonctionnelles.

Conditions de recrutement :

- Convention collective du 15 mars 1966 avec reprise ancienneté Mutuelle obligatoire (sauf cas de dispense) et prévoyance avec des coûts inférieurs et des garanties supérieures à la convention collective du 15 mars 1966.
- Les horaires de travail sont organisés sur la base de 35 heures hebdomadaires (base 35h annualisées pour un temps plein) générant 12 jours de JRC (journées de repos compensateur) selon la présence effective en supplément des congés annuels conventionnels (30 jours ouvrables sur l'année pour un temps plein).
- Compte épargne temps (à partir d'un an d'ancienneté)

Lieu de Travail :

Paris 15ème arrondissement - [Fam Simone Veil - YouTube](#)
Expérimenté (2 à 5 ans) ou Confirmé (5 ans et plus)

Avantages :

Œuvres sociales

Prise en charge du passe Navigo à 60%

Prime SEGUR

Poste à pourvoir immédiatement

Adresser votre candidature (lettre de motivation + CV)

à l'attention de :

Mr Jean-Christophe MOUGENOT Directeur :

Jean-christophe.mougenot@autisme-en-idf.org