



Édito de la DG

Les années passent mais ne se ressemblent pas, chaque année apportant son lot de défis et de joies.

L'année qui s'achève témoigne du dynamisme de nos établissements et du formidable engagement de nos professionnels au profit de l'Association qui s'inscrit progressivement dans un plan global de maîtrise de la performance et de la qualité de l'accompagnement.

Nos actualités mensuelles ont été rythmées par des événements fédérateurs : fêtes de l'été, activités multiples et variées, projets et moments de partage qui reflètent l'énergie et la créativité au cœur de nos structures.

2024 a de nouveau demandé de relever de nombreux défis, notamment les évaluations externes, le lancement de notre premier Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM), les réponses à divers appels à projet ou encore la révision de l'accord sur le temps de travail.

Le démarrage du CPOM a introduit des obligations nouvelles, comme la mise en place de notre tout premier EPRD.

Le temps présent est à l'heure des préparatifs des festivités de fin d'année, synonymes de joie, de sourires, d'éclats de rire, et de moments chaleureux pour petits et grands dans tous nos établissements. Ces instants précieux auxquels nul ne déroge au sein de l'Association sont une parenthèse bienvenue pour oublier, ne serait-ce qu'un moment, un quotidien parfois ingrat et toujours exigeant.

En attendant, nous vous souhaitons à tous de très belles fêtes de fin d'année, emplies de bonheur et de sérénité.



Brigitte Joly, DG

Mot du Président



2024 s'achève déjà, elle est passée très vite et, comme prévu, a été très riche.

Les JO et JOP ont été un temps évidemment très fort, avec une participation de certains de nos résidents avec leurs accompagnants aux spectacles des Jeux, une dynamique de préparation avant les Jeux, et surtout la re-dynamisation de la pratique sportive après les Jeux, incarnée par la nomination de référent sport dans chaque établissement.

Les extensions obtenues début 2024 dans le cadre des AMI Inclus'IF 2030 sont en cours de mise en œuvre. 60 nouvelles places sont ainsi ouvertes, et seront toutes pourvues d'ici fin 2024. Merci aux professionnels d'avoir su se mobiliser, chaque extension étant l'occasion aussi de questionner son fonctionnement personnel et collectif. Plus d'information dans ce bulletin.

Nous avons identifié comme priorité associative le développement des aptitudes préprofessionnelles et de l'insertion professionnelle pour les grands adolescents et les jeunes adultes. Après le challenge de l'inclusion scolaire, grand chantier depuis 20 ans, ces développements sont « notre nouvelle frontière ». Ainsi, sous la « marque Parcours Pro », plusieurs de nos établissements enfants ont développé des activités dans ce domaine, et en particulier (mais pas que) l'IME Cour de Venise avec son café inclusif Notre Café Marais, et le SESSAD AIDERA avec le développement de son pôle de professionnalisation, ces deux établissements ayant obtenu une extension de leur arrêté jusqu'à 25 ans.

Pour notre association, ces développements nécessitent de nouvelles compétences professionnelles, la mise en place de partenariats nouveaux, et la recherche au maximum de stage inclusif pour nos résidents, quel que soit leur niveau d'autonomie. A 20 ans, quand ils passent administrativement à l'âge adulte, ils ne sont pas prêts, c'est pour ça que l'extension à 25 ans est pour nous une quasi-obligation si on veut leur donner les meilleures préparations pour après.

2024 a été aussi une année d'audits, source de stress, de préparation, mais aussi de motivations pour progresser. Avec 3 évaluations externes à la plateforme Eclair (Bussy Saint George et Collégien), au SESSAD Les Comètes et à l'IME à l'Ecole de TED et ses Amis (Saint Maur), toutes trois brillamment réalisées avec les félicitations des évaluateurs. A nous de féliciter les professionnels pour leur préparation et pour l'excellence de leur accompagnement au quotidien.

Ce dernier trimestre 2024 a permis d'approuver nos comptes à notre AGO du 5 octobre aux Alluets le Roi, où vous étiez nombreux avec nous. D'initier la révision de notre projet associatif qui date de 2017, avec comme objectif de le finaliser fin d'année. De formaliser plusieurs projets qui nous tiennent à cœur et de lancer notre campagne d'adhésions et de dons 2025 en comptant sur votre solidarité.

Sur un plan plus festif, il s'agit maintenant de faire la moisson des jouets que les agences Century 21 collectent pour notre association, et de vous souhaiter à toutes et à tous de très bonnes fêtes de Noël.

Jean-Marc Monguillet

L'insertion sociale et professionnelle au cœur de notre projet associatif ...

Lors du passage à l'âge adulte, nombre de jeunes TSA aspirent à une certaine indépendance et à une intégration sociale, qui pour certains passe par l'étape importante de l'emploi ou d'une activité d'utilité sociale.

Mais y accéder est souvent difficile pour une personne TSA: certaines ont eu un parcours scolaire complexe qui ne leur a pas permis d'avoir les qualifications nécessaires au poste recherché; d'autres ont le diplôme et/ou les compétences métier mais pas les codes du monde du travail, d'autres encore sont dans une phase de développement de compétences et l'accès à des stages de mise en pratique est bien trop souvent difficile. Toutes par contre sont déçues voire démunies face aux étapes d'un recrutement (CV, lettre de motivation, entretiens,...) et éprouvent des très grandes difficultés à «se vendre»;

Quel que soit leur profil, le constat fait par les familles, les jeunes eux-mêmes et les accompagnants est qu'il est absolument nécessaire d'accompagner ce passage à l'emploi. Ils ont un grand besoin d'adaptation et de compensation pour faciliter l'apprentissage et amenuiser les difficultés, pour révéler leur véritable

potentiel et s'épanouir dans une activité adaptée à leurs profils/spécificités et à leurs aspirations.

Dans les missions locales, les centres d'hébergement et de réinsertion, les PAIO (Permanences d'Accueil, d'Information et d'Orientation), les antennes emploi, ou encore les entreprises d'insertion, il existe des professionnels, les CISF (conseillers en insertion socio-professionnelle), dont le rôle est de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des personnes rencontrant des difficultés dans ces domaines.. Pour ce faire, le CISF doit prendre en compte les dimensions multiples de l'insertion (emploi, formation, logement, santé, mobilité, accès aux droits,...), s'appuyer sur sa connaissance du territoire (marché de l'emploi, entreprises recruteuses, ESAT, Entreprises Adaptées, associations d'aide et d'utilité sociale, organismes de formation, etc) et des interlocuteurs (services sociaux, santé, CAF, France Travail) pour en mobiliser les ressources afin de trouver des réponses individualisées.

C'est quand même un parcours du combattant! Très souvent nous constatons que les réponses

proposées quand elles existent, sont rarement pertinentes avec les jeunes adultes TSA, car elles ne prennent que très peu en compte leurs particularités et leurs difficultés.

Pourtant les expériences telles Andros et VETA (Vivre et Travailler Autrement), ou plus modestement au sein de notre association celle de Notre Café Marais, montrent que les personnes avec TSA même dit «sévère» ont des compétences qui peuvent être mobilisées dans un contexte ordinaire de travail, avec la bonne adaptation.

AeIDF a priorisé dans son projet associatif l'accès à la professionnalisation pour des jeunes adultes qui le souhaitent et ce quel que soit leur degré de handicap. Dans ce contexte, plusieurs initiatives ont vu le jour comme le développement de Pôle de Professionnalisation au sein du SESSAD Aidera en 2016, la mise en place d'une AMAP à l'EAM Simone Veil en 2021, ou l'ouverture de Notre Café Marais en 2022. Quel que soit le projet, nous savons qu'à 20 ans les jeunes en structure enfant ne sont pas prêts. Il manque quelques années de développement de compétences et d'aptitudes. Nous avons commencé à être entendu avec l'extension jusqu'à

Parole de Pros

«Depuis l'ouverture du «Pôle Pro» en 2016, les modes de formation professionnelle se sont beaucoup diversifiés (Maison Familiale Rurale, CFA, Lycées Professionnel ou général, avec ou sans ULIS, etc) et nos jeunes obtiennent de plus en plus de «vrais» diplômes.

Le SESSAD fait vivre depuis 3 ans la fonction de coordinateur d'insertion socio-professionnelle. Ses missions ont été affinées, toujours dans l'individualisation et le développement des domaines professionnels. Les entreprises approchées sont très diverses, de la TPE (Serres de Noisy) au grand groupe (Jeff de Bruges) et on travaille beaucoup au niveau du territoire, ce qui globalement rend plus accessibles stages et emploi (Super U Noisy). Sur la quarantaine de jeunes sortis du Pôle, 35% l'ont quitté avant 20 ans pour aller en IMPro, 25% travaillent en ESAT et environ 40% en milieu ordinaire, preuve d'un réel progrès de l'inclusion.

L'accès à l'emploi est une étape clé, n'oublions pas l'autre enjeu, celui du maintien dans l'emploi, qui lui reste fragile:

o Le comportement de la personne TSA change avec le temps dans l'emploi : en stage (par nature de courte durée), elle suradapte souvent pour accepter les contraintes et les codes du travail, mais dans la durée, la sur-adaptation devient trop coûteuse et les spécificités TSA (comme le mode de pensée en détail) reviennent polluer tout ce qui touche au social et à la communication.

o L'évolution des pratiques professionnelles (télétravail, relations plus informelles, tutoiement plus fréquent etc.) brouille encore un peu plus les repères, entraînant souvent une mauvaise compréhension ou interprétation des codes, et une communication difficile au point de mettre le jeune ou l'entreprise en difficulté

o La différence entre un stage et l'emploi avec ses enjeux et les

attentes de l'entreprise n'est pas forcément perçue, et le jeune peut s'installer dans une sorte de cocooning, d'autant qu'il ne prend pas trop de risque côté salaire (il a toujours l'AAH!).

Notre SESSAD Jeunes Adultes qui porte «Parcours Pro», relève ce challenge particulier d'aider le jeune adulte à rester en emploi, qui passe par:

o Une prise en compte attentive des besoins particuliers (sensoriels, rythme, etc) du jeune.

o Le développement de sa capacité à demander de l'aide, ce qui facilite la communication et l'aménagement du travail: chez les jeunes suivis depuis longtemps au SESSAD, ce réflexe est globalement bien ancré, moins chez ceux rentrés tardivement sur le service.

o le véritable défi de la mise de côté des codes ou stratégies de l'enfance pour réapprendre le social de la vie d'entreprise, ses codes, les interactions professionnelles,...

o La clé est aussi d'avoir des personnes ressource pour soutenir les employeurs, lever les malentendus, intervenir avant que des situations ne dégènèrent et que la communication ne soit rompue.

Travailler sur les codes, la culture de l'entreprise, les interactions professionnelles, est un processus de longue haleine, mais plus c'est travaillé, plus c'est facilitant pour le jeune pour lui permettre de trouver sa juste place.

Je rajouterai que dans toutes les «success stories», on retrouve des parents fortement engagés dans l'accompagnement de leur jeune; et que l'on voit une véritable fierté chez les jeunes qui arrivent à se maintenir en emploi et, ça, c'est irremplaçable!» Daniele Caucal, Directrice SESSAD Aidera



25 ans de deux établissements (un SESSAD et un IME) justement pour nous permettre de construire un « Parcours Pro » qui donne à ces jeunes les meilleures chances pour réussir une inclusion professionnelle qu'elle qu'en soit la forme.

Nos établissements qui accueillent de jeunes adultes ont ainsi choisi d'intégrer au sein des équipes pluridisciplinaires de nouveaux professionnels (CISF, Educ Spé chargé d'insertion,..), pour capitaliser sur leurs compétences en matière d'insertion et sur celles en matière autisme de l'équipe, afin d'accompagner plus finement les jeunes dans la construction et la mise en œuvre de leur parcours d'insertion sociale et professionnelle.

La réalisation d'un entretien-bilan avec le jeune adulte et l'équipe permet de faire le tour de ses besoins et de formaliser un accompagnement individualisé adapté, qui inclura en fonction des besoins: accès à des formations adaptées, aide à la recherche de stages, d'emploi, appui aux démarches, à la rédaction de CV et lettres de motivation, préparation aux entretiens, aides à mobiliser, adaptations requises, sensibilisation à réaliser, ...). En parallèle des accompagnements individuels les professionnels animent aussi des ateliers collectifs notamment sur les techniques de recherche d'emploi, les attendus en milieu professionnels (savoir être).

A la fois médiateur et informateur, le professionnel en charge de l'insertion doit évidemment se déplacer dans les entreprises, les centres de formation, les associations d'utilité sociale afin de sensibiliser et faciliter l'inclusion du jeune, ou pour expliquer les différences aux collègues neurotypiques.

Clairement, l'extension à 25 ans pour les jeunes qui sont désireux de progresser dans cette voie, et ils savent l'exprimer, est une condition nécessaire – ce qui a été

obtenu sur deux établissements, ouvre des perspectives encourageantes pour le généraliser : les résultats sont là, et le coût d'un accompagnement avec insertion professionnelle est nettement moins lourd pour les finances publiques qu'une orientation FAM!

Parole de Pros

« Souvent quand vous vous présentez avec une étiquette d'autiste et avec un profil plutôt sévère ou avec de grosses difficultés, toutes les portes vous sont fermées et l'emploi n'en parlons pas!

A l'IME, on s'est dit que les jeunes avaient des compétences et des capacités et qu'il fallait leur donner le temps et les moyens et une forme d'apprentissage pour y arriver. Donc le lieu passerelle qu'est le café n'est qu'une étape dans un parcours global où ils vont aller progressivement vers l'emploi et vers l'emploi accompagné. La particularité de ce lieu, c'est vraiment d'accompagner des jeunes avec un diagnostic de posé d'autisme auquel est associé pour la plupart un retard de développement cognitif.

On a défini un certain nombre de postes de travail: (plonge, service, préparation en cuisine mais aussi tout ce qui tourne autour du lavage et du linge). Donc en fonction de chacun, de leur motivation, leur appétence (on leur laisse aussi la possibilité de faire des choix pour eux-mêmes), en fonction de là où ils en sont, on va leur attribuer un poste de travail.

L'idée c'est que les jeunes soient dans le monde, c'est de faire société. Et pour cela il faut aussi qu'il y ait des lieux où ils ont la possibilité d'exercer leurs talents et de rendre un service. C'est leur faire une place en fait.» Laurence Melloul-Piou
Directrice IME Cour de Venise 75



Notre Café Marais

Notre Café Marais est né du constat de la difficulté d'accès des jeunes en IME à des opportunités de mettre en pratique et en situation certaines des compétences pré pro développées en établissement. Après 3 ans d'ouverture, Notre café, est désormais bien installé dans le paysage de Paris-Centre et peut se féliciter, en 2023, d'un fonctionnement sur rails et d'une fidèle clientèle. Les sollicitations pour des demandes de « privatisation » du Café, principalement pour des rencontres de travail, sont également de plus en plus nombreuses (dont le dernier CODIR d'AeIDF), de même que pour des prestations « Traiteur », avec commandes, fabrication et livraison de produits pour des événements extérieurs).

La structuration adaptée du café a permis une meilleure organisation des tâches attribuées aux jeunes avec autisme, si bien que ceux-ci assurent maintenant avec une certaine aisance, à la fois la préparation des plats en amont, le service à table et en caisse, la plonge et le rangement.

Sur les 25 jeunes avec autisme de l'IME Cour de Venise, 17 jeunes de plus de 16 ans, formés au sein de l'IME interviennent au café (roulement de groupes de 5 ou 6 jeunes, du mardi au vendredi en fonction de leur âge, de leurs compétences, de leurs besoins et motivations). Ils sont devenus des « pros » dans l'esprit du double objectif visé: acquisition de compétences para voire pré-professionnelles et effective inclusion sociale.



o Les partenariats avec l'AGEFIPH et avec la Fondation Malakoff Humanis, ont permis la mise en place du « Parcours pro »: La 1ère phase visait la reconnaissance des compétences acquises: ainsi déjà 6 jeunes ont pu valider leurs savoirs faire professionnels (RSFP) par un organisme de formation habilité (AFPA). Les professionnels de l'IME continuent d'agir pour développer les compétences des jeunes, de façon à les mener vers encore plus d'autonomie dans leur apprentissage.

o La 2^e phase du Parcours, a permis aux jeunes de réaliser des stages accompagnés en entreprises adaptées, ESAT, et en milieu ordinaire, toujours en lien avec la petite restauration. Certains d'entre eux y ont montré de façon efficiente leur capacité à entrer dans le monde du travail ordinaire tout en étant accompagné dans un premier temps.

o L'entrée dans le monde du travail à moyen ou long terme et notamment en emploi accompagné constituera la troisième et dernière étape de ce Parcours Pro,



Mise en œuvre des extensions obtenues (AMIs Inclus'IF 2030 et CPOM)

Près de 60 nouvelles places / solutions ont été accordées et financées principalement par l'ARS Ile de France dans le cadre de la réponse aux Appels à Manifestation Inclus'IF2030 et de la négociation de notre CPOM. Elles seront toutes mises en œuvre en 2024.

A Paris

Ouverture d'une UEEA de 10 places à Cour de Venise

Après un point affectation à la MDPH réalisé mi juillet, l'UEEA a ouvert à l'École Élémentaire République A (Paris 11^e) accueillant les enfants dès octobre.



Extension de 10 places «Parcours Pro» sous modalité SESSAD avec prolongation de l'âge à 25 ans

La visite de conformité a validé l'extension mi Novembre. Un local reste à trouver pour désengorger l'IME.

P'tit Club 75

Pérennisation du P'tit Club sur financement ARS, alors qu'il fonctionnait jusqu'en 2023 sur financement Ville de Paris ; seul changement : la nécessité d'obtenir une notification pour les enfants accueillis, mais la continuité du service est assurée.

En Seine et Marne

Extension de 10 places à la Plateforme Eclair

La Commission d'admission avec l'ARS et la MDPH a eu lieu fin août, avec comme public cible les jeunes avec TND en situation complexe voire critique. Les rencontres avec les jeunes admis et leurs familles ont été planifiées pour novembre pour 9 jeunes (en attente de signature du contrat d'accueil pour le 10^{ème}).

En Val de Marne

Création d'une UEEA de 7 à 10 places au Pole

Autisme 94, rattachée au SESSAD Grange Ory et située au Kremlin Bicêtre: Les commissions d'admission des dispositifs scolaires ont eu lieu fin juin. Les admissions dans la classe d'UEEA se font de façon progressive (4 de réalisées, les autres à suivre).

Extension de 8 places à l'École de Ted et ses Amis

Après la visite de conformité le 21 septembre et le feu vert de la commission de sécurité pré ouverture de l'extension le 21/9, la Commission d'admission avec la MDPH a eu lieu le 2 octobre (2 en accueil de jours, 6 en parcours pré-pro). Montée en charge de l'accueil des 8 jeunes jusqu'à fin décembre.

Dans les Yvelines

Extension de 10 places en Pole de professionnalisation au SESSAD Aidera

Cette extension «SESSAD Jeunes Adultes - Parcours Pro» avec modification d'agrément 20 à 25 ans s'adresse des jeunes ayant un projet professionnel (formation en cours, recherche d'emploi ou se préparant à la vie autonome). Les admissions se font progressivement jusqu'à la fin de l'année: déjà 4 jeunes adultes de 20 et 21 ans (dont 2 retours au SESSAD de jeunes récemment sortis du fait de la limite d'âge de 20 ans).

Création d'une UEE de 7 places à l'IME Notre Ecole

Les candidatures des jeunes ont été revues /validées lors de la Commission d'Orientation et de Réadaptation Exceptionnelle (CORRESP) du 19 juin dernier afin de s'assurer que les places étaient bien dédiées aux situations les plus prioritaires (enfants disposant d'un plan d'accompagnement global ou sur liste d'attente des IME sans solution); principalement de petits âges de 4 à 5 ans.

L'école pressentie pour accueillir l'UEE s'étant déditée, c'est au sein de l'IME que les enfants sont accueillis. Un projet d'extension du bâti de l'IME est en cours.



Fin août, une pré-rentrée dans la nouvelle UEE a été organisée pour rencontrer les familles et avoir les premiers contacts avec les enfants. Les 7 enfants ont rejoint l'UEE.

Une fin d'année scolaire et un été bien remplis!

IME Notre Ecole. Cet été, la France était à l'heure de JO, thème qui n'a pas laissé indifférents les jeunes des établissements. A l'IME Notre Ecole, c'est sur ce thème que la fête de fin d'année s'est déroulée.



Les jeunes se sont vus proposer un parcours de 5 épreuves sportives et psychomotrices (parcours d'obstacle, trampoline,...) afin de valider leur « passeport JO, » L'événement qui a rassemblé 25 des 30 familles accueillies, a permis de renforcer la cohésion entre les familles et l'équipe éducative.

IME Notre Ecole



Fin juin, 3^e transfert de l'année. Séjour sur le thème de la mer organisé à Hyères pour 6 enfants accompagnés par 7 professionnels. Beaucoup de bons moments partagés et un déplacement en avion qui s'est très bien déroulé.



EAM S. Veil Fête de l'établissement le 4 juillet réunissant familles, résidents et professionnels autour d'un BBQ. Juillet s'est poursuivi avec 2 séjours à la Maison Bleue en juillet, pendant la période des JO où la circulation dans Paris était assez difficile.



IME Notre Ecole

De nombreuses sorties avec les jeunes (au Parc St Paul, à l'accrobranche d'Hérouval) pour la fin de l'année scolaire.



FAM Clair Bois

La fête des familles, toujours très attendue de tous et très réussie a ouvert les nombreuses activités estivales proposées aux résidents, tant en interne (concours du meilleur pâtissier, karaoké, séance de cinéma, soirées pizza, BBQ mensuel) qu'extérieures (sorties plage, piscine, cueillette, base de loisirs, parc Adventureland, Fête des Loges, bowling, ferme pédagogique, ainsi qu'un transfert au zoo de Beauval.



Vie des Etablissements et Brèves

Evaluations réussies au Pole Enfants 94

Après la Plateforme Eclair, c'était au tour du **SESSAD Les Comètes** et de **l'IME A l'Ecole de Ted et ses Amis** d'être évalués respectivement les 10/11 et 16/17 octobre. Les 2 établissements ont obtenu chacun des scores excellents validant 17/18 et 18/18 des critères impératifs (le critère impératif non validé portant sur la non formalisation de l'absence de plaintes...un comble!)

Les évaluatrices ont apprécié l'excellente préparation des équipes, le travail qualitatif conséquent réalisé (éléments de preuve à l'appui) et l'excellente cohésion entre l'équipe de direction et les salariés. Elles ont noté l'extrême bienveillance générale qui règne au sein de la structure. Elles ont salué le travail de qualité allant au delà des attendus, d'où l'attribution d'« étoiles »...étoiles que l'équipe de direction du Pole n'a pas résisté à arborer fièrement lors d'une présentation du Pôle au Conseil d'administration.



Bravo à toute l'équipe du Pole pour ses résultats et leur préparation rigoureuse en amont!

21 ans au service des enfants de l'IME Notre Ecole



Roseline SEJOR qui a exercé pendant 21 ans d'exercice sur **l'IME Notre Ecole** nous quitte pour prendre sa retraite. Elle a été reçue mi octobre au siège par le Président

et la Directrice Générale et pour un pot en son honneur.



Autodétermination

Encourager l'autodétermination des personnes accueillies fait partie des engagements associatifs d'AeIDF. Sa mise en œuvre débute et se matérialise de multiples manières:

A **l'ÉAM Simone Veil**, les résidents ont pu exprimer



leur satisfaction et leurs attentes à partir d'un questionnaire adapté. Les résultats de ce volet de l'enquête ont été présentés en autonomie par les représentants des jeunes au CVS.



Autodétermination toujours pour les plus grands de **l'IME Notre Ecole** qui s'étaient exprimés sur l'envie d'une sortie à la Tour Eiffel. L'occasion a été saisie par les professionnels pour leur lancer un défi sportif: monter à pied la tour Eiffel! Défi relevé par les jeunes et brillamment exécuté!



Au **SESSAD Aidera**, un CVS Jeunes a été mis en place. Celui-ci a permis aux jeunes d'exprimer leurs souhaits quant aux manifestations qu'ils voulaient voir au sein du SESSAD. Et de construire tout un programme pour l'année à venir.

La réunion des familles du 21/09, a été suivie d'un temps de travail sur l'autodétermination, toutes les familles se sont prêtées à l'exercice, en parallèle des équipes qui travaillaient sur le même sujet en fonction des âges.



De nombreux salons pour le Pôle 94

Le Pôle 94 accroît sa mobilisation au sein du Département et a participé au Salon Lumières sur l'autisme en septembre à l'Hotel du Département, au Salon RIAU (photo en compagnie de Stanislas du Papotin) en octobre ou tout récemment (26/11) à la table ronde « Parentalité et Autisme: S'informer et se soutenir » à Charenton le Pont. Des interventions toujours appréciées.



Transfert en Normandie



Du 14 au 18 octobre pour 6 jeunes accompagnés de 7 professionnels de l'IME Notre Ecole,

Les professionnels de l'IME Notre Ecole se sont retrouvés fin juin à l'Abbaye de Royaumont pour un temps de cohésion sur le thème Bridgerton.



Festival du Futur Composé

Ce festival contribue à changer le regard sur l'autisme en offrant au public de découvrir les œuvres d'art brut réalisées par des jeunes accueillis au sein d'ESMS, en collaboration avec des artistes déjà identifiés, à partir d'un thème commun, cette année le sports et les JO. Les œuvres ont été exposées à «Ground Control» et le film réalisé par les résidents du **FAM Village et FAM hors les murs Simone Veil** avec l'aide d'un artiste, intitulé «Le Feu» sur le passage de la flamme, a été projeté le 15/6 lors de la remise des prix le au cinéma Majestic Bastille devant la presse.



Une infirmerie modernisée

L'IME Notre Ecole a rénové et modernisé son infirmerie pour bénéficier des possibilités offertes par la télémédecine. Il s'est doté de la capacité de réaliser des ECG dans ses locaux, et d'en transmettre via une application les résultats au médecin qui peut les interpréter à distance.

Autre nouveauté, l'IME est désormais le 1^{er} ESMS des Yvelines à utiliser le MEOPA en interne, ce qui permet de réaliser certains tests (type prélèvements sanguins) dans ses locaux sans avoir besoin d'organiser un déplacement vers des lieux moins familiers et potentiellement anxiogènes (laboratoire ou hôpital).



Et toujours de nombreuses sorties culturelles à l'EAM

Simone Veil:
Anders Serran
au Musée
Maillol,
Exposition à la
Philharmonie
sur la musique
métal, une expo
pop art à la
Fondation Louis
Vuitton, une
autre au Palais
de Tokyo,
l'exposition
Pixels au Grand Palais, expérience
interactive avec l'univers créatif de l'IA.



Opération Petit Déjeuner pour les salariés



A l'occasion de la rentrée, les jeunes du CAJM et du FAM Hors les Murs Simone Veil ont pris part à l'initiative «petit déjeuner pour les salariés», l'occasion pour eux de mettre les compétences développées (organisation, service,...) en pratique.

DuoDay - Duo d'Or Vitalrest

A l'occasion du DuoDay, Vitalrest organisait le Duo d'Or, concours culinaire régional organisé par Vitalrest mettant en duo un « cuisinant » Vitalrest (Chef gérant, Second, ou Cuisinier) et une personne en situation de handicap des établissements clients. Les duos devaient en temps restreint réaliser un dessert sur un thème imposé (la courge). Les réalisations furent évaluées par un jury composé de cadres des établissements clients, sur des critères de goût, d'esthétique, d'originalité et d'autonomie dans la réalisation. L'objectif: valoriser le



savoir-faire des travailleurs en situation de handicap des cuisines de Vitalrest, faire découvrir à d'autres le métier de cuisinier en restauration collective et favoriser leur insertion professionnelle.

Un jeune du FAM Hors les Murs Simone Veil concourait, assisté de 3 autres du FAM Village qui assuraient le service. Vitalrest a récompensé tous les participants. Très bonne ambiance et belle expérience pour les jeunes de l'EAM.



GEM Cap'Actyf

Une montée en régime à la rentrée avec 20 nouveaux inscrits et des adhérents (34 au total) qui viennent plus fréquemment (moyenne de 2 à 3 fois /semaine). Aux activités déjà proposées (sport: cardio, boxe, musculation; Jeux vidéos; cuisine; en binômes personnes autonomes/personnes moins autonomes,...) se sont rajoutées des activités de créations de décorations en résine époxy et d'équithérapie. Un projet de création d'un blog afin que les adhérents s'expriment est également en discussion.



Un partenariat avec le SESSAD Aidera a été mis en place dans le cadre d'un travail de l'autonomie pour les jeunes du SESSAD Jeunes Adultes et du Pole Pro en vue de la préparation à l'habitat inclusif (apprendre à entretenir un logement, à faire la cuisine,...).

De nouveaux partenariats inclusifs au Pole Enfants 94

Avec la Fondation PSG: Le Programme II de légende de la Fondation PSG permet à 8 jeunes du Pôle 94 de jouer toutes les semaines en équipe avec 8 jeunes neurotypiques, à cette occasion le référent sportif du pôle 94 et la psychomotricienne ont été invités au Qatar pour former les entraîneurs de foot à l'accueil d'enfants avec TSA.



LA FONDATION

Stade d'Ivry. A

Avec la Fédération Française des Echecs: Convention signée le 22/07 pour un lancement dès la rentrée: des joueurs d'échec sont venus former des professionnels des 3 des établissements du Pole pour un programme dédié aux enfants TSA, accessible quelque soit leur niveau cognitif.



Stage

Jason M., 19 ans, de l'IME Notre Ecole, accompagné par son éducateur Mehdi L. a effectué fin septembre un stage d'une semaine en boulangerie (horaire 07h30-14h30) qui s'est extrêmement bien déroulé.

Jason est très content et fier de cette expérience réussie. Bravo à lui!



Halloween

Cette fête venue d'outre Manche avec ses citrouilles décorées, ses déguisements, et sa quête de sucreries ne séduit pas que les plus jeunes. Les adultes des FAM, comme ici au Clair Bois, se sont prêtés au



jeu, en participant à la parade du village et en s'appliquant à réaliser d'effrayants cookies! Sans oublier un gouter thématique très apprécié.



Vie Associative

Retour sur la Journée d'Inclusion et de Sensibilisation à l'autisme à Bussy Saint Georges (77)

Avec le soutien de la Mairie et de l'Hotel Mercure, que nous remercions, la 5^e édition de la Journée Buxangorgienne d'inclusion et de sensibilisation à l'autisme s'est tenue le 5 octobre. Divers ateliers (cuisine, musique, face painting, jeux,...) ouverts à tous ont été proposés pendant l'après-midi.



A cette occasion, le projet de création d'une Maison de l'Autisme à Bussy a été présenté, par Liora Crespin, administratrice. Elle rassemblera dans un lieu commun un ensemble de services coordonnés pour les personnes autistes, fragiles ou en rupture de parcours, portés par AelDF et l'AAPISE (opérateur spécialisé dans l'Aide Sociale à l'Enfance), en présence et avec le soutien du Maire Yann Dubosc, ardent soutien du projet. La présentation a suscité beaucoup d'intérêt et des échanges nourris sur les sujets de l'autisme et de l'inclusion.

La journée s'est terminée par un spectacle de cirque autour d'un cocktail dinatoire caritatif de prestige réalisé par la brigade des chefs Les Tabliers Bleus et le Chef Eric Ticana à l'hôtel Mercure, réunissant une soixantaine d'invités et convives.



Retour AGO du 6/10/2024

Autisme en Ile-de-France a tenu le 5 octobre 2024 aux Alluets le Roi son Assemblée Générale Ordinaire portant sur la clôture de l'exercice 2023 en présence de la DG, de la DAF et de certains directeurs. Cette AG fut aussi l'occasion de présenter les nouvelles orientations prises dans le cadre de la transformation de l'offre qui nous est imposée et pour les directeurs présents de revenir sur l'activité de leurs établissements.

Sur 187 membres à jour de cotisation 2024 au jour de l'AG, 96 étaient présents ou représentés (51.3%). Le quorum étant respecté, l'assemblée a pu valablement délibérer et **toutes les résolutions soumises au vote de l'AG ont été adoptées à l'unanimité.**

- Approbation du Rapport moral,
- Approbation du Rapport d'orientation,
- Approbation du Rapport financier et des Comptes 2023,
- Quitus aux Administrateurs,
- Election des administrateurs
- Maintien de la cotisation à 30€ pour 2025 (iso années précédentes).

Le Conseil d'Administration 2024/2025 est composé de 19 administrateurs dont une nouvelle administratrice, Véronique Edery. Le CA réuni à la suite de l'AGO a reconduit les membres du Bureau sortant, sous la présidence de Jean-Marc Monguillet.



Révision du Projet Associatif en cours

Le projet associatif actuel rédigé au moment de la fusion donnant lieu à AeIDF, sur la base des 2 projets associatifs (très proches) d'Autisme en Yvelines et d'Autisme 75 date de fin 2017. Plusieurs actualités ou nouveautés requièrent de l'actualiser:

- L'intégration d'AIME 77
- Les priorités associatives retenues dans le cadre du diagnostic CPOM en 2023
- Les orientations des financeurs vers la transformation de l'offre et la logique de parcours. Certaines, comme le passage en «plateforme» pour les établissements enfants, sont déjà présentées comme impératives d'ici 2025 dans le cahier des charges de l'AMI Inclusif'2030 et sont absentes du projet associatif actuel.
- La nécessité accrue de nouer des partenariats avec le milieu ordinaire : scolaire, loisirs, sport, culture, professionnel.
- La priorité donnée par les financeurs à la qualité et la bientraitance (depuis les scandales à répétition comme Orpea pour les PA, Complément d'Enquête sur M6 pour les IME, maintenant les crèches) et la volonté d'en voir la traduction partout (projet d'établissement, grille d'évaluation, cellule d'audit).
- Les évaluations externes « nouveau format » de la HAS qui doivent s'appuyer sur un projet associatif à jour.

Le nouveau projet associatif sera présenté au Conseil d'Administration de décembre 2024 et ensuite publié sur le site AeIDF.

Journées de onboarding au Siège



La première s'était tenue le 9 juillet à destination des nouveaux salariés de l'association. Une seconde journée plus particulièrement pour les nouveaux chefs de service a eu lieu avec la DG le 15 octobre au siège, en présence du Président et de quelques administrateurs. L'objectif, au delà de l'accueil des nouveaux salariés est de donner une meilleure connaissance de l'association, ses projets, ses valeurs afin de développer le sentiment d'appartenance à l'association. Journée très appréciée.



Notre bilan 2024 :

- Signature de notre premier CPOM avec des engagements forts en matière de qualité de l'accompagnement, d'activité, de priorités associatives
- Mise en œuvre des projets d'extension obtenus dans le cadre des AMIs Inclusifs 2030 et du CPOM (soit près de 60 nouvelles solutions proposées)
- Développement de nouveaux partenariats inclusifs
- Déploiement du Dossier Informatisé de l'Usager
- Des évaluations externes très réussies

En Île de France
autisme



Appel à Dons 2024

#GIVING TUESDAY

Libérez votre générosité



Tous les dons sont fléchés par défaut vers l'association et ses projets. Si vous le souhaitez, nous vous invitons à orienter votre don vers un des 4 projets spécifiques ci-dessous, que nous souhaitons réaliser en 2025.

Vous aussi, rejoignez le mouvement #GivingTuesday en soutenant votre association dès le 3 Décembre. **Nous comptons sur vous! MERCI!**

I-Salle Snoezelen au Clair Bois

A l'instar de l'IME Notre Ecole (photo), le FAM Clair Bois compte se doter d'une salle Snoezelen pour le bénéfice de ses résidents. L'approche Snoezelen étant recommandée tant pour les plus jeunes que pour les personnes adultes et vieillissantes. Ce projet va au delà du simple aménagement d'une salle dédiée et participe d'une volonté de l'établissement d'en faire une composante structurante du projet de soins avec une utilisation régulière pour les résidents pour lesquels il y a un vrai besoin.



Le projet a été déposé dans le cadre du 1er Budget Participatif Handicap 2024 pour être soumis aux votes des Franciliens avec 320 autres projets, La Région vient d'annoncer les lauréats et AelDF en fait partie.

Nous remercions tous les Franciliens qui ont soutenu le projet, qui verra le jour en 2025 et la Région pour son concours à son financement à hauteur de 10K€. Merci également à l'ACAPEI, association partenaire pour son don généreux. **Financement recherché supplémentaire 10K€**

2-Aménagement de la cour à l'IME Ted et ses Amis

AelDF souhaite doter l'IME Ted et ses amis d'un trampoline et d'autres équipements de jeux extérieurs. Adaptés - **Financement recherché: 4K€**



3-Aménagement d'une salle de jeux d'eau dans l'extension de l'IME Notre Ecole

Pour des activités ludiques et de détente autour de l'eau avec vestiaire adapté, un plan d'eau, un mur et un passage d'eau sensoriels **Financement recherché: 10K€**



4-Activité éco-responsable autour du textile à l'EAM S.Veil

Ce projet en lien avec un partenaire pour la récupération de textiles, vise à valoriser, en mode économie circulaire, les matières textiles en pièces uniques réalisées par des personnes handicapées épaulées par des bénévoles ayant des compétences en couture, dans le cadre d'ateliers de « customisation », d'ateliers créatifs artistiques, dans un tiers lieu ouvert sur la cité. **Financement recherché: 8K€**



L'adhésion pour l'année civile 2025 est possible dès le 03/12/2024

Votre adhésion vous permet de voter en Assemblées Générales notamment sur la gestion et les orientations de l'Association. En renforçant notre représentativité, elle donne du poids à la voix que nous portons et aux valeurs que nous défendons. C'est important quand nous négocions nos projets, nos budgets.

Que vous soyez sympathisants à la cause des personnes avec TSA ou directement concernés, les valeurs qu'AelDF porte sont l'affaire de tous. **Rejoignez nous !**

Vous faites partie d'une famille de personne accompagnée dans un de nos établissements? Ce sont des familles comme vous qui ont porté l'association pour créer les établissements de vos enfants. A votre tour, **rejoignez nous !**

Votre soutien est précieux, aidez-nous et rejoignez nous en adhérant!

(NB le reçu fiscal sera émis pour l'année dans laquelle le paiement est effectué (ex adhésion 2025 réglée en décembre 2024, reçu fiscal 2024 et non 2025))

Rotary Club de Maisons-Laffitte - Le Mesnil le Roi (78)

Rotary **Requiem de Fauré**
Vêpres Solennelles de Mozart

Fidèle soutien de l'association, le Rotary Club de ML-LMLR vous convie le 31 janvier à son concert caritatif annuel en faveur d'associations d'aide à l'enfance et de solidarité.

AeIDF a été une fois encore retenue pour faire partie des bénéficiaires.

Prix des places: de 10€ à 30€ - Réservation Office de Tourisme 01 39 62 63 64 / 06 09 03 54 61 ou www.tourisme.maisonslaffitte.fr



Lions Club des Rives de Marnes et Gondoire (77)



Ce Lions Club, nouvellement établi a organisé une journée de dépistage de plusieurs maladies le 30 novembre, à Bussy St Georges en partenariat avec la Mairie de Bussy St Georges, Cet évènement a permis de récolter 1000€ de dons au bénéfice de notre association et nous les en remercions.



Les Bike Cœur's de Bougival

Le marché de Noël organisé par les Bike Cœur's de Bougival (78) permet de lever des fonds pour une association locale. Depuis 3 ans, les Bike Cœurs soutiennent le FAM Clair Bois, et visent à financer un an de médiation animale. Cette année, c'est le 1er décembre qu'à eu lieu le marché. La thérapeute et ses chiennes, étaient là. Monsieur le Maire nous a fait l'honneur de sa présence.

Merci à Martha LeBihan d'avoir pensé au FAM!



Parents, Familles, amis de personnes avec autisme, notre cause est la vôtre. Plus que jamais, nous avons besoin de vous...

Pensez à renouveler votre adhésion 2025 dès le 3 décembre 2024.

Merci de votre soutien et engagement!

AeIDF est reconnue d'intérêt général. Adhésions et dons sont fiscalement déductibles de l'impôt sur le revenu à hauteur de 66% du montant versé dans la limite de 20% du revenu imposable pour les particuliers

Plus d'informations sur www.autisme-en-idf.org



AeIDF INFOS - Autisme en Ile-de-France, association loi 1901- 43bis rue de Cronstadt - 75015 Paris
Directeur de la Publication: Jean-Marc Monguillet, Président de l'association

Comité Editorial: MP.Bouhélier, M.Feroldi, C.Kermagoret, Y.Mokkadem, JM.Monguillet.

12 Contact: groupecom@autisme-en-idf.org Dépôt légal: déc. 2024 ISSN: 2647-820X (imprimé) / 2780-0393 (en ligne)

Imprimé à l'ESAT de la Grange Saint-Louis - 23 avenue Charles Edouard Jeanneret, ZI Technoparc, 78300 Poissy