

Édito de la DG

Malgré un contexte ambiant parfois morose, le dernier trimestre a une nouvelle fois mis en lumière l'engagement et le dynamisme qui animent nos établissements et siège.

D'une part, nous sommes arrivés au terme du déploiement des nouvelles places autorisées par les Amis Inclus'IF 2030 dans le secteur enfant. Cette étape constitue, pour les équipes concernées, une belle opportunité de revisiter leurs projets d'établissement avec une vision renouvelée, ambitieuse et résolument tournée vers l'avenir, notamment en tenant compte de la transformation de l'offre.

Par ailleurs, l'innovation était d'ailleurs à l'honneur lors de notre désormais traditionnelle journée des établissements du 19 novembre ! Ce rendez-vous a permis de réunir nos établissements autour d'un thème fédérateur, démontrant la créativité inspirante des professionnels au service de l'accompagnement. Cohésion, partage de pratiques, valorisation des initiatives: autant d'éléments qui témoignent de la force de nos équipes et de l'attachement aux valeurs associatives.

Nous poursuivons également la dernière phase du déploiement de nos logiciels métiers, essentiels pour soutenir le pilotage des établissements et renforcer la structuration de notre organisation.

Et déjà, la fin d'année approche, apportant avec elle son cortège de festivités, de moments chaleureux et d'instants joyeux pour les petits comme pour les grands, dans les établissements.. et dans les cœurs.

Rires, sourires, convivialité: un programme dont nous avons tous bien besoin!

Je vous souhaite de très belles, joyeuses et chaleureuses fêtes de fin d'année !!

Brigitte JOLY, DG



La lettre de l'Association

Retrouvez-nous sur www.autisme-en-idf.org et sur les réseaux sociaux @autismeenidf

Mot du Président



Cette fin d'année n'est hélas pas très différente des précédentes : environnement contraint, listes d'attente interminables par manque de place, adultes toujours les parents pauvres des dispositifs, contraintes administratives, désaffection des personnels et manque de vocation quoique sur ce dernier point on assiste à un mouvement inverse de ce qu'on a connu post crise sanitaire avec le retour de professionnels qui avaient tenté une expérience en libéral.

Il semble vraiment que les politiques actuelles consistent à créer très peu de places, et à imposer ce qui s'apparente à une gestion de flux : orientation des plus âgés vers les EPHAD qui ne veulent et ne savent les accueillir ou des travailleurs en ESAT vers le milieu ordinaire même quand ce n'est pas leur souhait ; transformation de l'offre des établissements à commencer par les enfants pour aller vers une logique non plus de « places » mais de « parcours », avec plus de fluidité mais aussi plus de personnes accompagnées à budget constant.

Nous croyons aux bénéfices de la transformation de l'offre, et tous nos établissements « enfants » s'y sont résolument engagés. Le changement est profond, prend du temps, bouscule les organisations et les relations avec les familles, et nous impose une culture du résultat avec une question permanente : faisons-nous mieux après qu'avant ? plus d'éléments de réponses dans le présent bulletin.

Depuis quelques mois, nos financeurs et notamment l'ARS Ile de France, se sont lancés dans une dynamique nouvelle de « transformation de l'offre territoriale », en reprenant le modèle que la DT ARS 77 avait initié depuis de nombreuses années en Seine et Marne. L'idée serait de privilégier un opérateur par territoire, de lui donner une « responsabilité populationnelle » à répondre aux besoins de son territoire, de construire des parcours sur ce territoire en s'appuyant sur des services rendus par différents établissements (accueil de jour ici, hébergement là) avec une logique de financement à la prestation. Le tout avec en plus l'objectif de « zéro sans solutions », à budget constant et en moins de 2 ans... A suivre, mais cela paraît ambitieux.

Nous continuons malgré tout à nous développer et à innover parce que c'est notre ADN, et parce que c'est ça qui améliore le quotidien des jeunes accueillis et renforce l'attractivité du métier pour nos professionnels. Là aussi plus dans le présent bulletin.

L'innovation est aussi en matière de valorisation des rémunérations. Après notre AGO de juillet 2025 et l'approbation des comptes 2024, nous avons décidé cette année encore l'attribution d'une prime de partage de la valeur, avec pour la 1^{ère} fois la possibilité offerte aux salariés de pouvoir épargner les primes attribuées dans un PEE ou un PERCOL et de bénéficier d'un abondement s'ils optaient pour l'épargne. Cette disposition ne permet pas de bénéficier de l'argent tout de suite, mais offre des avantages fiscaux très significatifs. Et plus de 20% des salariés ont opté pour l'épargne. L'innovation sociale au service de la fidélisation des salariés !

Il nous reste à vous souhaiter à tous, personnes accueillies, familles et tuteurs, de passer de très bonnes fêtes de fin d'année, et nous souhaiter ensemble que vous nous rejoindrez à nouveau en 2026 !

Jean-Marc MONGUILLET

TRANSFORMATION DE L'OFFRE ET INNOVATION MEDICO-SOCIALE

La transformation de l'offre médico-sociale, impulsée par l'ARS depuis plusieurs années, a pour objectif de mieux répondre aux besoins des personnes en situation de handicap, en situation complexe ou non. Elle se déroule par phases qui peinent à aboutir, car elle se heurte à beaucoup d'inertie administrative et à l'absence de ressources nouvelles suffisantes pour en financer une mise en œuvre efficace.

Sur le papier, l'ambition est claire et louable : permettre à chaque personne en situation de handicap de bénéficier d'un accompagnement personnalisé et adapté, souple et évolutif, et le plus inclusif possible, quels que soient ses choix de vie (habitat, emploi, santé, scolarisation), en s'appuyant en premier lieu sur le milieu ordinaire et le recours au droit commun. Les parcours doivent partir des besoins et des aspirations de la personne, reconnaître ses compétences et son pouvoir d'agir (autodétermination), ce qui implique :

- o de faire évoluer les accompagnements pour mieux répondre aux besoins et d'améliorer leur qualité en favorisant souplesse, adaptation et personnalisation;
- o de fluidifier les parcours pour prévenir les ruptures liées au manque ou à l'inadéquation des solutions;
- o de développer des réponses inclusives.

L'inconditionnalité de l'accueil pour tous est posée en impératif, mais le manque de moyens et de solutions s'opposent toujours à la possibilité d'une vraie solution adaptée pour tous. Souvent, « on déshabille l'un pour habiller l'autre ».

La phase actuelle repose sur un objectif fort de décloisonnement des établissements pour les transformer en plateformes multi-dispositifs capables de proposer des accompagnements évolutifs, gradués en intensité, dans tous les lieux de vie, en partenariats coordonnés avec les acteurs du droit commun (établissements scolaires, professionnels libéraux, monde du travail...) pour soutenir l'autonomie et la participation sociale.

La plateforme devient centre ressources expert sur son territoire d'intervention, garante de l'élaboration et du suivi du projet individuel et à cette fin coordinatrice de parcours. Elle marque le passage d'une logique « de place en établissement » à une logique plus souple de « file active » avec accompagnement à la carte, facilitant l'admission de nouveaux bénéficiaires à moyens supposés constants.

Avec le soutien financier de la CNSA, 3 leviers sont mis au service de la transformation de l'offre :

- o le programme ESMS numérique, pour déployer le dossier de l'usager informatisé (DUI) en ESMS;
- o la réforme du financement des ESMS, avec une tarification en fonction des actes réalisés (SERAPHIN-PH);
- o un plan d'aide pour rénover et améliorer les performances énergétiques des établissements.

Comme constaté avec la constitution de la plate-forme Eclair (77) et le presque-passage en plate-forme du pôle 94, en attente de financement, cela implique sur le terrain une refonte profonde des modalités d'accompagnement, des organisations et des pratiques professionnelles, dans un contexte de besoins croissants, de pénurie de personnels et de financements contraints.

Face à ces défis, notre projet associatif réaffirme la nécessité d'innover pour soutenir la qualité de l'accompagnement, redonner du sens au travail des professionnels et améliorer l'attractivité de nos métiers.

Nous soutenons depuis longtemps des « innovations numériques et technologiques », notamment pour favoriser et soutenir la communication, l'autonomie et la participation sociale :

- o outils de communication alternative et améliorée (CAA), pour soutenir l'expression des personnes non verbales;
- o objets connectés adaptés : montres d'alerte, capteurs de mouvements ou applications d'orientation simplifiée pour renforcer la sécurité et l'autonomie de la personne;
- o recours à l'IA pour simplifier les écrits des professionnels et nous travaillons sur le thème de la réalité virtuelle thérapeutique, pour aider à la gestion des émotions ou à la préparation à l'autonomie.

Ces outils s'imposent progressivement dans nos ESMS, car ils doivent être finement et constamment adaptés à la situation de chacun, en toujours en appui de l'accompagnement humain par nos professionnels.

Nos dernières réalisations intègrent aussi des innovations architecturales :

- o en interne pour améliorer le confort et la compréhension des espaces, avec généralisation de mobilier sensoriel et modulable pour apaiser ou stimuler (l'internat de l'IME Notre Ecole a été entièrement rénové en ce sens);
- o avec la création de « tiers lieux » ouverts sur l'externe, favorisant la mixité entre résidents et habitants d'un quartier, pour faciliter l'inclusion, soutenir les transitions vers plus d'autonomie et ouvrir les établissements sur leur environnement (le café solidaire de l'IME Cour de Venise en est l'exemple le plus abouti, et nous pensons mais à la mise en place d'ateliers partagés ou de lieux de distribution de repas).
- o en matière d'hébergement sous forme de dispositifs « hors les murs » conçus comme tremplins vers des logements inclusifs ou accompagnés, que nous cherchons à développer en partenariat avec des bailleurs sociaux.

Innover, c'est aussi repenser les organisations avec l'émergence de nouveaux métiers (gestionnaire de parcours), de nouvelles pratiques (co-construction effective, renforcement du soutien aux aidants, nouveaux liens sociaux), le développement intensif des partenariats pour expérimenter et partager plus rapidement ce qui fonctionne ailleurs.

Innover est aussi nécessaire en matière de gestion des ressources humaines, pour attirer et fidéliser les bonnes compétences au service de toutes ces transformations dans un contexte très prégnant de pénurie de personnel. L'innovation doit être portée par l'intelligence collective des professionnels et des familles et soutenue par une organisation qui encourage la co-construction (professionnels, PH, aidants), la transversalité, les tests à petite échelle avant généralisation. Elle implique la mise en place d'une culture de l'expérimentation, du retour d'expérience et de l'évaluation continue (oser, tester, évaluer, réajuster ou abandonner).

La généralisation de l'innovation, c'est notre réponse pratique et structurante pour nous aider à mieux répondre aux orientations stratégiques de la transformation de l'offre et sortir des impasses actuelles.

Journée de l'Innovation AelDF le 19 novembre au FIAP à Paris

Avec les directeurs des Etablissements et des administrateurs, une cinquantaine de professionnels étaient présents à cette première «Journée de l'Innovation» organisée par la direction générale.

Au programme de la matinée, présentation par chaque établissement des innovations mises en œuvre. Ce moment a permis à tous de voir les projets et leurs résultats d'en comprendre la mise en œuvre, l'ambition et les freins et de poser toutes les questions en vue d'une potentielle duplication.



L'après-midi fut consacrée à une intervention de Cyrielle CLAVERIE (Open Communities) sur «Innover dans le secteur médico-social : intérêts et enjeux». Des ateliers pratiques sur la mise en œuvre du processus d'innovation ont ensuite eu lieu invitant les différents groupes, dans une démarche de co-création, à réfléchir et envisager des projets autour des thèmes:

- Innover pour mieux coopérer : salariés, aidants, proches... tous acteurs du changement
- Pouvoir d'agir et autodétermination : quand l'innovation libère les possibles
- Droits et citoyenneté : vers une participation pleine et entière des personnes accompagnées
- Tiers-lieux & inclusion : effet de mode ou véritable levier d'innovation



Les ébauches de projets pu être présentées par les groupes (tiers lieu intergénérationnel, passeport citoyen TSA, jeu pour soutenir l'autodétermination).

La DG et le Président ont conclu la journée par des remerciements à tous les participants et un encouragement à formaliser plus avant les projets issus de la réflexion, l'association ayant indiqué être prête à soutenir leur mise en œuvre.

Toutes les innovations sont remarquables, mais il a fallu en choisir une pour lui décerner le «Trophée de l'innovation AelDF». Après délibération des administrateurs, le Trophée a été décerné au projet

d' »Habituation aux soins » de l'IME Notre Ecole, Bravo à eux et bravo à tous!

Innovation IME Notre École : faire de l'habituat^{ion} aux soins un axe fort du projet de soins

Pour les familles de jeunes avec TSA, accéder à des soins médicaux ou paramédicaux relève souvent du parcours du combattant. Trouver un praticien disponible et sensibilisé au TSA est déjà difficile ; faire accepter au jeune la nécessité d'un examen ou d'un soin peut se transformer en véritable épreuve.

L'environnement non familier, la rupture dans les routines, les stimulations sensorielles inhabituelles ou encore les expériences négatives passées peuvent rendre la consultation anxiogène et entraîner refus, comportements perturbateurs voire impossibilité de réaliser le soin.

Face à ces difficultés, nombre de professionnels de santé hésitent également à accueillir des jeunes dont l'agitation peut mettre en danger le patient comme le praticien. La consultation est reportée, renvoyée vers des services spécialisés... ou n'a tout simplement pas lieu. Pourtant, un trouble somatique non pris en charge peut lui-même aggraver les troubles du comportement, créant un cercle vicieux que l'on peut pourtant prévenir.



L'IME propose déjà certains soins au sein de l'établissement en allant au delà de ce qu'un ESMS pratique en général: bilans sanguins, ECG, examen des oreilles – notamment grâce à l'utilisation du MEOPA. L'objectif est clair : permettre au maximum l'accès aux soins en milieu ordinaire, autrement dit dans le parcours de santé de « droit commun ».

Pour y parvenir, l'équipe a inscrit une démarche d'habituat^{ion} aux soins dans le projet de soins de l'établissement. Cette approche consiste à familiariser progressivement les jeunes

avec les actes médicaux et paramédicaux grâce à des stratégies éducatives, relationnelles et sensorielles personnalisées. L'idée : rendre le soin plus prévisible, plus compréhensible, moins anxiogène, et permettre au jeune de devenir acteur de son propre suivi. « Selon les mots de Fatoumata SANKANOU, Directrice, de l'IME, « l'objectif est que les jeunes ne subissent pas les soins mais qu'ils y participent ».

Un projet de soins a ainsi été construit collectivement avec les éducateurs, l'infirmière, la psychologue et la psychomotricienne d'abord sur le groupe des petits (« les chouquettes ») et pensé pour durer et être déployé à l'ensemble de l'IME. Cassandre CAMELET, IDE, Amélie WALLET, psychologue, et Laura SAULGRAIN, Educatrice, ont ainsi développé un Projet d'accompagnement aux soins alliant approche éducative et analyse appliquée du comportement. Elles ont conçu des outils innovants permettant la mise en place de programmes d'apprentissage fondés sur l'idée que l'habituat^{ion} aux soins doit s'appuyer sur l'acquisition de prérequis tels que la tolérance au contact, la compréhension des séquences et l'imitation. Lors des séances d'habituat^{ion}, elles utilisent un mode de communication adapté aux capacités de la personne (pictogrammes, photos, séquentiels visuels (SanteBD), langage simplifié ou augmenté, scénarios sociaux). Une attention particulière est portée à la dimension sensorielle : séances dans un environnement calme, désensibilisation progressive aux stimuli (gants, instruments, eau, bruits), exploration libre du matériel. Tout est pensé pour réduire l'inconnu et favoriser l'acceptation.



L'habituat^{ion} aux soins repose sur la répétition, la prévisibilité, la sécurisation et l'adaptation individualisée. Elle se construit par étapes : Observation de la réaction de la personne, approche graduée (montrer, laisser toucher, simuler, réaliser), répétition et prévisibilité, renforcement positif, Respect strict des limites du jeune pour éviter tout rapport de force. Le travail d'habituat^{ion} mobilise l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire et implique les familles, tant dans la définition des objectifs que dans le partage d'observations permettant une



évaluation régulière des progrès et un ajustement des étapes au besoin. Cette cohérence collective est un facteur essentiel de réussite.

Lorsque le soin devient une expérience connue et prévisible, le stress et les comportements d'opposition diminuent, les jeunes sont plus coopératifs et montrent une meilleure tolérance aux actes, ce qui améliore la précision et la sécurité des soins, facilite les consultations en milieu ordinaire et des pratiques respectueuses de la dignité, et renforce l'autonomie et améliore la qualité de vie de la personne.

Selon les besoins, l'éducateur ou l'infirmière peut ensuite accompagner le jeune et sa famille lors des premiers rendez-vous médicaux à l'extérieur, dans le milieu ordinaire. Ce soutien contribue à sécuriser la rencontre avec le praticien, à faciliter la communication, à pérenniser les progrès réalisés à l'IME et garantir un accès au parcours de soins de droit commun.

Cette démarche demande du temps et une coordination fine, mais ses bienfaits pour les jeunes et leurs familles sont patents. Elle s'inscrit pleinement dans une dynamique de qualité et de bientraitance.

Ce projet a d'ores et déjà été partagé avec les professionnels du FAM Clair Bois, pour une déclinaison en secteur adulte.



Innovation SESSAD Aidera: CVS Jeunes

Depuis le mois de septembre 2024, le SESSAD offre à l'ensemble de ses jeunes la possibilité d'améliorer leur vie collective au sein de l'établissement, d'apporter des événements nouveaux et conviviaux qui peuvent les réunir, eux ainsi ainsi que leur famille.

L'idée est née de quelques jeunes du pôle de professionnalisation et du SJA (SESSAD Jeune Adulte - Parcours Pro) qui souhaitaient mettre en œuvre quelques idées intéressantes, comme la création d'une boîte à idées placée à l'accueil de la structure, la proposition de sorties inter-dispositifs, la mise en place de temps de discussions, ou la décoration ponctuelle de la structure, à l'occasion d'une fête ou d'un événement important.

Afin de cadrer les initiatives, Daniele CAUCAL, Directrice du SESSAD a proposé, lors d'échanges avec ces jeunes, la création d'un CVS Jeunes, ce qui permet ainsi d'associer les jeunes accompagnés au fonctionnement du SESSAD, tout en se rapprochant au plus près de l'outil « CVS » défini dans la loi du 2 janvier 2002, rénovant l'action sociale et médico-sociale.

Emeline FILIPE, Martial RAULT et Laetissia PETRILLI, trois salariés de l'association, se sont proposés pour être des interlocuteurs référents du CVS. Ils ont invité les jeunes du Pôle de professionnalisation et du SESSAD Jeunes Adultes pour leur expliquer les objectifs d'un CVS. Lors de cette réunion, les jeunes se sont exprimés sur quelques idées qui ont vu le jour sur la période scolaire 2024 à 2025 ...et avec le soutien des référents, les jeunes ont évalué la faisabilité des projets et détaillé les démarches à effectuer jusqu'à leur mise en place.



o Les décorations du SESSAD

Le projet consistait à décorer le SESSAD lors des périodes d'Halloween, Noël, Pâques puis fin juin sur le thème de l'été et du sport. Lors des périodes identifiées sur un calendrier présenté à l'accueil du SESSAD, chaque jeune pouvait participer aux décorations. Durant l'année scolaire, des jeunes du Suivi Individuel, du Soutien Transition, du pôle pro et du SJA ont décoré l'accueil et le premier étage de l'association. Cela a été l'occasion de rencontres entre des jeunes qui ne se connaissaient pas, développant ainsi un nouveau lien social.



o Le Rétrogaming et jeux de société avec les jeunes et les familles

Le second projet était d'organiser une fête autour du jeu vidéo et des jeux de société, réunissant les jeunes de tous les dispositifs, leurs familles et l'ensemble des salariés du SESSAD. Tenu le 16 avril 2025 cet événement CVS a rassemblé 70 jeunes et parents dans la salle des anciennes écuries de Noisy le Roi, autour des nombreuses activités mises à disposition : des jeux vidéo rétro et modernes, un mini billard, un mini flipper, de nombreux jeux de société, un karaoké et des animations diverses. Chaque personne a pu profiter d'un goûter et de cadeaux à gagner. Une animatrice du GEM (Groupe d'Entraide Mutuelle), Amandine CERVONI, était également présente lors de cette journée.



o La rencontre sportive Inter-SESSAD

La troisième idée était de célébrer l'arrivée de l'été par une rencontre inter-SESSAD autour d'épreuves de sports. C'est au gymnase Robert Thierry de Noisy le Roi que le 25 juin 2025, cet événement sportif a réuni deux SESSAD (Aidera et les Comètes) autour de nombreuses activités pour les jeunes de 10 à 25 ans, avec des jeux accessibles à tous : le tennis de table, le chamboule tout, le basket, des cibles à scratch, un parcours moteur...



Au delà les idées n'ont pas manqué:

o La boîte à idées

Kaïs R., jeune du pôle pro, a souhaité réaliser de lui-même, une boîte à idées pour tous les jeunes du SESSAD.



o Organiser une chasse au trésor pour les petits

o La construction d'une boîte à livres

Avec la participation du GEM, des jeunes ont commencé à réaliser une boîte à livres où chacun peut déposer un livre qu'il n'utilise plus et en reprendre un autre.

Fort de cette première année déroulée avec succès, et de l'implication des jeunes, les activités du CVS, qui ont repris le 27 septembre pour de nouveaux projets, se sont ouvertes également aux enfants plus jeunes.

Innovation Plateforme ECLAIR: CAA



Depuis sa création, la Plate-forme Eclair, comme s'appuie sur la Communication Alternative Augmentée (CAA) pour développer la communication des jeunes accueillis, notamment par le biais de PECS, pictos,...

Cette année, avec l'aide de comédiens professionnels, les professionnels de la Plateforme ont animé les groupes familles, en faisant réagir les personnes présentes (familles et jeunes) sur un mode ludique en utilisant les pictos, permettant de montrer aux familles comment l'utilisation de la CAA pouvait permettre la participation pleine des personnes TSA.

Innovations Pôle 94: Aide aux Aidants

Le SESSAD Grange Ory a présenté le projet « L'Echappée Belle » financé pour 2 ans suite à un AAP du Département et qui a obtenu le label JADE (Jeunes Aidants Ensemble). Il permet d'offrir aux fratries des jeunes accompagnés des temps pour se retrouver autour d'activités ludiques ou culturelles, des temps de paroles pour échanger sur ce qu'est la vie de frère ou sœur de personne TSA et un séjour d'une semaine. Les premiers groupes ont démarré et le projet reçoit beaucoup de retours positifs, et de demandes nouvelles.



Au SESSAD Les Comètes, en plus du partenariat avec Vitaliance et du Projet O-Kidia, c'est le Programme CST a été mis en avant. Les « Master Trainers » formés grâce au partenariat avec la Fondation Naked Heart vont désormais entamer les premières formations des familles avant de former de nouveaux formateurs pour étendre le programme.



Innovation IME Cour de Venise: Notre Café Marais

Laurence MELLOUL-PIOU, Directrice de L'IME Cour de Venise qui a porté ce Projet de Tiers lieu inclusif, a pu revenir sur l'expérience de ces 4 années d'activités et sur les fondamentaux de ce projet qui a mobilisé pendant plusieurs années professionnels et Directeur dans sa phase préparatoire et après l'ouverture .

Les échanges avec les autres professionnels ont également porté sur l'intérêt pour toutes les parties concernées, professionnels, jeunes accompagnés, d'un tel projet, mais aussi sur la forte implication requise pour qu'il puisse voir le jour.



Elle a également évoqué la suite qu'elle souhaite donner à Notre Café Marais en développant une activité Traiteur, pour laquelle il y a un besoin identifié et qui serait susceptible de proposer des emplois à des adultes TSA.

Innovation RH : PEE-PERCOL

Un des enjeux pour les ESMS est d'attirer des professionnels vers les métiers de l'accompagnement, et les fidéliser. Les contraintes budgétaires imposées par les financeurs et le cadre de la CCN66 limitent les possibilités d'utiliser le levier de la rémunération, qui est très encadrée.

Dans le cadre du renforcement de l'attractivité de l'association pour ses salariés, AelDF a mis en place un plan d'épargne entreprise. Le projet a été construit avec une des banques de l'association, la Caisse d'Epargne, et est opéré par Natixis, leader de l'investissement responsable. Ce plan a deux volets, un PEE (plan d'épargne entreprise) et un PERCOL (plan d'épargne retraite collectif). Il permet aux salariés de placer certaines primes, que l'employeur peut choisir d'abonder sous conditions.

En contrepartie de l'immobilisation des fonds sur le plan, le salarié bénéficie d'avantages fiscaux, les sommes placées (et l'abondement) ne portant pas de charges sociales, (hors CGS/CRDS) et n'étant pas soumises à l'impôt sur le revenu. Il en va de même pour les gains en sortie de plan. Coté employeur, l'abondement versé est aussi exempt de charges patronales, permettant ainsi, sans gonfler la masse salariale, d'augmenter le pouvoir d'achat des salariés qui choisissent de participer au Plan.

Plus de 20% des salariés bénéficiaires de la PPV ont choisi d'épargner, ce qui est un taux de participation remarquable.

Innovation AelDF : Partenariat AelDF - Vitalliance



d'accompagnement pour personne en attente de solution.

Toujours mobilisée pour proposer des solutions pertinentes, inclusives et adaptées aux besoins des personnes TSA, tout en s'adaptant aux évolutions du secteur, AelDF a conclu un partenariat innovant avec Vitalliance, acteur reconnu de l'aide à domicile spécialisée, implanté dans tous les territoires où AelDF est présent.

Cette collaboration ouvre de nouvelles perspectives pour un accompagnement spécialisé et de qualité répondant à différents besoins: complément d'accompagnements pour les jeunes accompagnés dans nos établissements en lien avec leur PPI, l'accompagnement à domicile pour les personnes TSA (comme par exemple à la Résidence de Bois d'Arcy) avec des solutions et des horaires plus flexibles et adaptables aux besoins, amorçage

Les accompagnements de Vitalliance sont contractualisés entre la famille ou le jeune et Vitalliance et peuvent être financés en mobilisant la PCH. Les professionnels des établissements sont soutenants pour aider à la constitution de dossiers ad hoc. Afin de garantir la continuité des bonnes pratiques, les Auxiliaires de Vie de Vitalliance sont formées par les professionnels d'AelDF aux spécificités de l'accompagnement des TSA.

Ensemble, nous poursuivons l'objectif qui nous guide depuis toujours : permettre à chaque jeune de progresser, de s'épanouir et de trouver sa place dans tous ses lieux de vie..avec un complément d'accompagnement!. Les premiers établissements engagés dans le partenariat sont le PCPE Arc en Ciel, le SESSAD Aidera, le SESSAD Les Comètes et l'IME Notre Ecole.



modules à vocation très opérationnelle, sont espacés d'un mois, pour permettre aux Auxiliaires de Vie d'appliquer les conseils et de questionner leurs pratiques. Le retour du premier groupe et des professionnelles du SESSAD impliquées est très positif .

Réunion de calage début septembre pour la préparation des modules de sensibilisation à l'accompagnement de personnes TSA à destination des auxiliaires de vie de Vitalliance. Quatre demi-journées en présentiel pour chacun des 4 modules ont ensuite été organisées, animées par 2 professionnelles de l'association pour des groupes de 10 auxiliaires de vie. Les



Innovation EAM S. Veil: Projet E-TOILES

Lancée en Mars 2025, cette activité hebdomadaire « pré-pro » est actuellement réalisée par 5 adultes de l'EAM accompagnés de 2 éducateurs et d'une couturière intervenante externe. Elle permet aux résidents de



développer des compétences en couture, en customisation, réparation et en création d'objets à partir de tissus recyclés.

Divers objets ont été déjà réalisés à titre d'expérimentation: coussin sensoriel, balles anti-stress, gilet lesté ainsi que des décorations de Noël (chapeaux de Noël, étoiles).

L'objectif est de développer l'implication de plus de résidents, d'ouvrir un tiers lieu autour de cette activité Textile s'appuyant sur le développement durable, avec le soutien de la Mairie du 15^e.

Innovation IA



L'IA s'invite désormais dans les ESMS. Mais dans le champ du handicap, elle peut prendre un sens bien particulier: augmenter les capacités humaines sans les remplacer pour renforcer l'autonomie, la communication, et soutenir les professionnels dans leurs pratiques, dans un souci d'amélioration continue de la qualité de l'accompagnement.

C'est sur ce dernier volet que s'inscrit le partenariat avec O-Kidia, startup innovante en IA, labellisée French Tech par la BPI, qui développe des logiciels d'aide au diagnostic et à l'orientation thérapeutique pour les TDAH. L'intention est de décliner la démarche dans le contexte des TSA en réalisant une phase pilote « preuve de concept » avec la participation de psychologues des établissements. Il s'agit d'entraîner le moteur d'IA biomédicale à partir de l'exploitation des questionnaires anonymisées d'évaluation annuels (bilans psychologiques, psychomoteurs, évaluations fonctionnelles) d'une soixantaine de profils d'enfants TSA du Pôle 94 et du SESSAD Aidera (avec capture préalable du consentement des familles concernées). L'IA devrait pouvoir valoriser des données souvent peu utilisées ou exploiter l'historique au service des évaluations, des PPI et d'un suivi structuré et continu des enfants. L'IA ne remplacera pas le professionnel, elle permettra d'amplifier son regard et d'affiner son analyse.

Vie des Etablissements et Brèves

Pot de départ de Florian BERTHE

Le 28 Août, Florian a réuni à son pot de départ une vingtaine de professionnels de direction, de la Plateforme Eclair et des autres établissements, ainsi que son successeur au Mamma Shelter de la porte de Versailles.



Trois années de conduite d'un établissement en mode plateforme, avec un quasi doublement des personnes accueillies. Bonne chance pour la suite!

Intervention Naked Heart au Pôle 94



Une trentaine de professionnels du Pôle ont assisté à l'intervention du Professeur Higbee, Ph.D., BCBA-D, LBA, le 14 octobre au SESSAD Les Comètes. Son intervention très appréciée sur « Développer l'autonomie et la spontanéité du langage grâce aux Emplois du Temps Visuels pour les interventions

fondées sur l'estompage des scénarios » s'inscrit dans la démarche de partage d'expériences et de bonnes pratiques de NHF avec leurs collègues et partenaires ABA en France.

Team Building Pôle Autisme 94



En amont de la rentrée, une journée institutionnelle réunissant l'ensemble des salariés du pôle 94 s'est tenu le 27 aout pour faire le bilan de l'année scolaire achevée et de présenter les actions et projets à venir. L'après-midi a été l'occasion d'un temps de cohésion sur le thème de « Pékin Express » dans Paris.



Frédéric CLAP, nouveau directeur à la Plateforme Eclair



Arrivé le 25 août, Frédéric a pu bénéficier d'une passation en douceur avec Florian Berthe.

Frédéric a une longue expérience du médico-social, ayant été Directeur du Pôle Enfants du Département Val de Marne et des Centres Educatifs et de Formation Professionnelle, dépendants de la DASES.

Bienvenue à Frédéric!

Arrivée de Sophie FELTRIN à l'EAM S.Veil

Sophie a une grande expérience des problématiques adultes dans l'autisme ayant dirigé aux côtés de Sylvie BRYLINSKI, l'IME de Ville d'Avray puis le Foyer du Cèdre Bleu (92) avant de diriger Hand'Aura dans le 77,

Elle a rejoint AelDF, où elle a pris les fonctions de Directrice de l'EAM à compter du mois de septembre 2025.

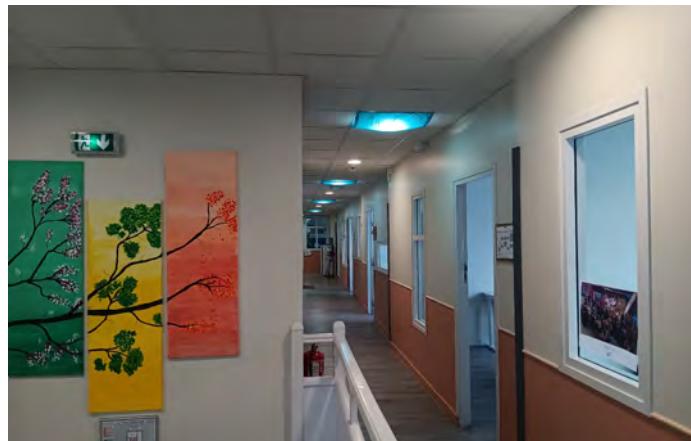


Bienvenue à Sophie!

Nouveau look au SESSAD Grange Ory

Pendant la fermeture estivale du SESSAD, celui-ci n'est pas resté sans «animations» et a vu se dérouler une belle opération de rénovation, à commencer par le remplacement des ouvrants intérieurs et extérieurs.

Les salles et couloirs ont été repeints en tons doux pour rendre le service plus chaleureux.

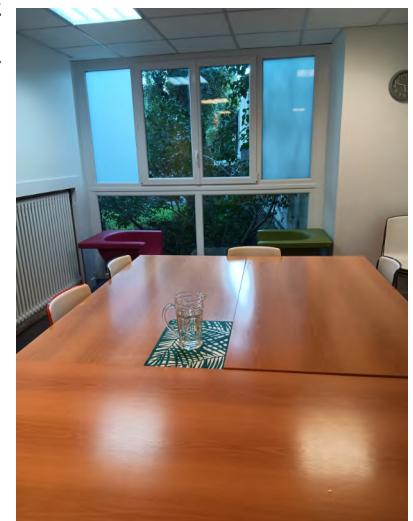


L'accueil et la salle d'attente ont été repensés pour inclure un fauteuil à étreindre OTO dont les parois intérieures peuvent se resserrer sur le corps de la personne (étreinte maîtrisée via une télécommande). L'étreinte corporelle est



une réponse possible aux besoins spécifiques des personnes présentant un TSA, notamment en matière d'intégration sensorielle.

Le cadre de travail des professionnels a également été amélioré, avec l'installation d'une cuisine avec vue sur le jardin et l'aménagement d'un espace extérieur accessible pour les pauses des salariés



Salle Snoezelen Clair Bois

Grâce au soutien de la Région Ile de France dans le cadre de son premier Budget Participatif Handicap, à la générosité de l'ACAPEI et de nos donateurs, la salle Snoezelen du FAM Clair Bois a vu son financement bouclé. Elle est en phase de finalisation.



Région
Île-de-France

Île-de-France

Forum des Aidants 94

Participation du Pôle 94 au Forum des Aidants tenu le 11 octobre 2025 à Créteil à la maison du Handball. L'aide



aux aidants est une thématique importante pour le Pôle en 2025.

Réunions de rentrée Pôle 94



Réunion de rentrée le 27 septembre dans chaque établissement du Pôle, avec présentation de l'association par un administrateur et du pôle 94 par les directrices. Les chefs de service ont choisi d'adapter ce temps d'échange en fonction des spécificités de leur service. Pour le DIP, il a été décidé d'organiser une réunion thématique, tandis que pour les autres services, ce moment a pris la forme d'un temps convivial, propice aux échanges, au renforcement de la cohésion d'équipe et au partage d'expériences.

Réunion Rentrée SESSAD Aidera 78

22 familles représentant les jeunes de tous les dispositifs ont répondu présentes à l'invitation du SESSAD pour sa réunion de rentrée du 27 septembre au matin. Présentation par la Directrice du nouveau projet d'Etablissement qui reflète les engagements du Projet Associatif et les orientations vers un modèle de Plateforme autour de différents parcours. Beaucoup de professionnels était également présents.



Réunion de Rentrée IME Notre Ecole 78

Le 20 septembre, 15 familles étaient présentes ainsi que les nombreux professionnels qui ont pu présenter le programme de l'année, avec notamment un programme de sport intensif pour les enfants. L'infirmière et le médecin ont également évoqué le projet de soins et le programme d'habituation aux soins mis en place à l'IME.



Journée Portes Ouvertes au GEM

Le 15 octobre, l'équipe du GEM était au rendez-vous pour une après midi portes ouvertes. L'occasion pour les jeunes du GEM de se retrouver, pour les familles et futurs membres de découvrir les lieux, les activités et échanger avec les membres de l'équipe d'animation.



Renouvellement de l'autorisation du GEM Cap Actyf

L'ARS a initié avant l'été une démarche de renouvellement des autorisations pour tous les GEM franciliens. Le dossier à remplir était important et volumineux, et obligeait à réfléchir sur un programme pluri-annuel de développement des activités et de croissance du nombre de membres.

Les équipes du GEM et les deux co-présidents du GEM, Melody FRADET et Damien RIOUX ont été au rendez-vous, et avec le soutien d'AelDF, association gestionnaire, nous avons ensemble obtenu le renouvellement de l'autorisation. Venez y nombreux !

Cross-Triathlon



Tom C., jeune adulte non verbal de la Plateforme Eclair qui apprécie beaucoup les activités sportives a participé au Cross-Triathlon (11 km VTT, 400m Natation, 4km course) organisé le 28/9 sur la base de loisirs de Jabelines-Annet, encouragé par ses accompagnants. L'inclusion c'est aussi cela! Bravo à lui pour sa performance!

Ateliers SESSAD Aidera

Depuis septembre 2024, le SESSAD Aidera propose des ateliers à destination des jeunes en attente d'une place en IME ou ayant peu de temps de scolarisation. Deux groupes de jeunes ont été constitués, bénéficiant chacun d'1 à 2 après-midis d'atelier. Ces ateliers sont construits autour du sport, du travail et des loisirs.

Selon les besoins de chaque jeune, la séance sportive permet une mise en mouvement, l'apprentissage d'une pratique sportive, la réalisation d'un parcours moteur du début à la fin et bien sûr la dépense physique !

L'autonomie de travail s'appuie sur la méthode TEACCH. A partir d'activités maîtrisées et d'une structuration du matériel et de l'espace, l'objectif est que les jeunes se saisissent seuls des activités, les réalisent et enchaînent chaque étape de façon autonome. Avec des activités plaisantes et ludiques, ou un objet apprécié à la clef, chacun a pu faire preuve de plus en plus d'initiatives !

En temps de loisirs, les jeunes découvrent de nouvelles activités, diversifient leurs centres d'intérêt et s'occupent progressivement de façon plus autonome sur une durée croissante. Un moment de calme après l'effort physique ou cognitif.

Les compétences de déplacements autonomes, de communication et de socialisation sont également développées de façon transversale.

Une fois que les jeunes ont pris leurs repères au SESSAD, des activités sportives en extérieurs sont réalisées. Cette année, nous avons fait un cycle de marche en forêt, de piscine, de gymnastique/parcours moteur et d'accrobranche. Au fur et à mesure de l'année, nous avons observé les progrès de chaque jeune, qui apprécient tout particulièrement les activités extérieures, qui allient motivation et efforts physiques !

Les ateliers des après-midis ont repris en septembre 2025 à raison de 4 fois par semaine.

13 enfants et adolescents répartis en deux groupes sont concernés, mobilisant une dizaine de professionnels pour leur mise en œuvre, toujours en s'appuyant sur trois temps (sport, travail cognitif, loisir). **Armelle MONTEBRAN, Educ. Spécialisée SESSAD Aidera.**



Reprise des ateliers jardinage et équithérapie au FAM Clair Bois

Les résidents du FAM ont retrouvé avec plaisir les ateliers jardinage animés par Tristan Yvon, qui a pu voir que les gestes de désherbage, plantage n'avaient pas été oubliés en son absence, ainsi que les séances d'équithérapie qui offrent toujours de magnifiques moments aux résidents.



3 projets lauréats du Budget Participatif Ecologique de la Région Ile de France

Fin septembre, les lauréats de la 7^e édition du Budget Participatif écologique de la Région Ile de France ont été annoncés: Parmi eux les 3 projets déposés par AelDF qui pourront bénéficier d'une subvention de 10K€ chacun: L'installation de bornes de recharge pour véhicules électriques au FAM Clair Bois, l'achat de vélos électriques au SESSAD Les Comètes et la végétalisation de la cour de l'IME A l'Ecole de Ted et ses Amis afin d'en faire un espace accueillant pour les jeunes et le futur café social.

Merci à toutes les personnes, parents, amis, membres, professionnels qui ont par leurs votes soutenu ces projets, qui vont désormais pouvoir être déployés.



Edition 2025 du concours culinaire Duos d'Or - Vitalrest

Lors de ce concours régional des duos composés des professionnels de la restauration collective Vitalrest et des participants en situation de handicap se réunissent pour vivre une journée unique faite de découvertes, de gestes partagés et de créativité.



Maximilien P., de l'EAM Simone Veil a pu démontrer ses compétences en la matière avec l'aide de sa tutrice du jour et a remporté un Duo d'or pour leur interprétation d'un menu aux couleurs automnales. Il était accompagné par 3 autres résidents de l'EAM qui ont assuré le service. Bravo à tous!



Marche solidaire Octobre Rose à l'IME Notre Ecole

A l'initiative de Louane, professionnelle de l'IME qui a inscrit l'établissement, les jeunes ont participé à cette marche, où malgré le monde les jeunes ont été exemplaires. Bravo à eux!



Halloween au Clair Bois



Cette année, les éducateurs ont imaginé une véritable Halloween Party pour les résidents avec, depuis mi octobre, ateliers de décoration des pavillons, complétés de dons de citrouilles par les familles. Le soir d'Halloween, les résidents ont défilé dans les rues des Alluets-le-Roi avant de se retrouver dans le réfectoire pour prolonger la fête.

Un parcours pré-pro hors normes



Témoignage touchant et inspirant des parents d'une jeune fille également férue de natation de la Plateforme Eclair.

« Nous nous sommes installés en 2015 dans le vieux village de Bussy Saint Georges, Mnemosyne qui avait toujours habité en immeuble découvrait la vie en maison et un quartier qui fait aujourd'hui partie de son environnement. D'un naturel sociable, elle s'est épanouie dans ce nouvel écrin en découvrant les personnes âgées qui y habitent depuis des décennies mais aussi les enfants des nouveaux arrivants en particulier les bébés et jeunes enfants. L'épanouissement de Mnemosyne auprès de tous ces voisins et son attachement à ces derniers nous a poussé à suggérer à l'IME Éclair une carrière dans le social.

Alors que les tentatives en horticulture, empaquetage ne donnaient rien, suite à un mariage où notre fille avait été particulièrement attentive aux filles de ma cousine, l'idée de tenter un stage en crèche s'est imposée. Celle de La Maison bleue étant dans les mêmes locaux que la Plateforme, cela nous semblait idéal.

Quand Mnemosyne a commencé dans cette crèche elle a,

grâce à l'équipe et à Estelle la directrice, trouvé un lieu d'épanouissement. Rapidement Estelle a décelé des qualités humaines et d'intelligence émotionnelle, de compréhension des bébés et de leurs attentes chez Mnemosyne, qui étaient de vrais atouts pour la structure. Semaine après semaine elle a eu plus de responsabilités, toujours sous la supervision d'adultes, elle a pu démontrer notamment ses qualités de patience dans le jeu. Ne se lassant jamais, elle a aidé grandement les professionnels dans la surveillance des plus petits, repoussant ses limites de concentration. Certes elle rentrait fatiguée mais heureuse, satisfaite de la confiance promulguée par l'équipe et de la bienveillance des parents des bébés.

Après plus d'un an et demi passés dans cette crèche, l'idée a germé de tenter de préparer en Validation des Acquis de l'Expérience un CAP Petite enfance lui permettant de valoriser ce qu'elle avait appris auprès des professionnels de la crèche. Ses multi-dys ne lui ayant pas permis d'acquérir la lecture ou l'écriture, la possibilité d'un tel diplôme est une opportunité incroyable. Avec l'accompagnement VAE de Decines, société de formation près de Lyon, Mnemosyne s'attaque aujourd'hui à ce nouveau défi: obtenir un diplôme. Chaque jour elle repousse les limites de son handicap et nous prouve qu'il est nécessaire de voir grand pour elle. Elle relève les défis et écrit l'histoire, toujours souriante et motivée. Nous sommes fiers de son parcours et reconnaissants de toute l'aide et le soutien que les professionnels d'Eclair et de la crèche ont pu lui apporter toutes ces années. C'est une victoire collective. Merci à tous. »

Vie Associative...



AGO d'AeIDF

L'Assemblée Générale Ordinaire d'Autisme en Ile-de-France, portant sur la clôture de l'exercice 2024 s'est tenue le 9 juillet 2025 à Paris 15^e, en présence de la Directrice Générale et de l'Expert Comptable de l'Association. 63% des membres à jour de cotisation 2025 étaient présents ou représentés. Le quorum

étant respecté, l'assemblée a pu valablement délibérer sur les résolutions soumises au vote des membres qui ont toutes été adoptées. A issue de l'AGO, le CA s'est réuni et a reconduit les membres du Bureau sortant dans leurs fonctions, dont le Président, avant de laisser la parole à Jeanne MENDELSSOHNN du Cabinet FINCAB pour une intervention sur les sujets de droit, patrimoine et protection de la famille ayant à charge une personne en situation de handicap..



Fonds de Dotation

Le Projet Associatif d'AeIDF prévoyait de créer, aux côtés de l'association, un véhicule juridique d'intervention nouveau, pour permettre d'aider et de sécuriser la création de solutions désinstitutionnalisées ou hybrides pour les personnes TSA (c'est à dire sans financement public intégral), et d'accélérer avec les familles porteuses de projets la mise en place de solutions adaptées qui ne peuvent pas être développées en établissement médico-social ou par seul financement médico-social classique.

Jacques FARKOA, Président historique du Fonds de Dotation Autisme en France (dont AeIDF est fondateur) ayant souhaité passer la main, c'est Michel GUEDENEY qui a été élu comme nouveau Président. Le Fonds continue donc, entité indépendante d'AeIDF, mais aux côtés d'AeIDF.

Si les statuts du Fonds pourraient être amenés à évoluer pour mettre encore plus avant la notion d'inclusion, le Fonds qui a contribué au financement de projets tels que la Maison Bleue, Note Café Marais, mais aussi des transferts et activités culturelles pour les résidents des FAM, garde la même philosophie: contribuer au financement de projets répondant aux besoins des personnes TSA.

Dans nos pensées...

Cette année 2025 a été chargée d'émotions, avec la disparition de plusieurs personnes qui ont marqué le quotidien et l'histoire du Clair Bois.

Tout d'abord celle de 2 résidents, Patrick GHYS et Stéphane BAUDRY. Leur présence, leurs parcours et les liens tissés au fil des années resteront gravés dans la mémoire des équipes et de tous ceux qui les ont côtoyés.

Ensuite le décès de 4 parents fondateurs de l'Association Clair Bois, une des associations constitutives d'Autisme en Ile de France. Grâce à leur engagement, leur détermination et leur investissement, ils ont contribué à la création et à l'ouverture en 1989 du premier Foyer de Vie pour personnes autistes en Ile de France: Serge BAUDRY, Jean Claude WIDEMANN, Bernard FOUILLOY, Mané BELLISSEN. Sans oublier les autres membres fondateurs qui nous ont quittés les années précédentes: Jean LAMARLE, Jean François FOURNIER, Guy BELLISSEN, Jean ROULET, Paul MATHIEU.

Nous tenons à leur rendre hommage pour tout ce qu'ils ont apporté : leurs idées, leur énergie, leur vision et leur profond sens du collectif.

Claude VIANET, Vice-Président Autisme en Ile de France, ancien Président de l'association Le Clair Bois.

SAI: une page se tourne ... l'innovation continue

Le 30 septembre a marqué l'arrêt des activités du Service Autisme Inclusion (SAI), dispositif pionnier d'accompagnement à domicile dédié aux personnes avec TSA. Depuis près de vingt-cinq ans, ce service, structuré en SAAD et bénéficiant d'un agrément qualité, apportait une réponse aux besoins de familles du 78 souvent dépourvues de solutions d'accompagnement.

Créé 5 ans avant la loi de 2005 sur la scolarisation des enfants en situation de handicap, et avant même l'existence des AVS ou les AESH, le SAI a permis à près de 200 enfants et adolescents autistes de démarrer un accompagnement dans tous leurs lieux de vie, d'accéder à l'école, puis à la formation professionnelle, d'être accompagnés en stages, et plus récemment en logement autonome. Les interventions adaptées étaient assurées en un pour un par une Auxiliaire Psycho-Éducative (APE) formée spécifiquement à l'autisme et soutenue par les professionnels du SESSAD Aidera. Elles étaient financées en mobilisant selon les situations l'AEEH, l'AAH, la PCH ou la réduction fiscale «aide à la personne».

Pour les familles sans orientation, ce service constituait souvent la première réponse professionnelle structurée, posant des bases d'un parcours éducatif vers plus d'autonomie, d'aptitudes sociales et d'inclusion.

AeIDF remercie tous les professionnels présents et passés qui ont contribué à faire vivre le SAI, et en particulier Danièle CAUCAL, directrice qui en avait la responsabilité. Cette décision d'arrêter le SAI, nous l'avons prise parce que les besoins avaient changé avec le déploiement des AESH à l'école et la tension sur les niveaux d'AEEH octroyés, et si une page se tourne, l'histoire ne s'arrête pas là. Poursuivant sa mission tout en s'adaptant aux besoins actuels, AeIDF s'est engagé dans un partenariat innovant avec VITALIANCE, acteur majeur de l'aide à domicile proposant des services «sur mesure» pour les PA et PH, qui ouvre de nouvelles perspectives au service des personnes TSA (cf. p.7).

Des partenaires et mécènes que nous remercions pour leur fidélité, leur générosité et la confiance qu'ils nous témoignent, sans oublier tous nos donateurs privés, parents, familles, amis, que nous ne pouvons tous citer individuellement

Remise de chèque par la CPAM 78 à AelDF

A l'occasion des 80 ans de la Sécurité Sociale, une série d'événements de cohésion «Odysséu - de 1945 à demain», ont été organisés par la CPAM 78. Les salariés de la Caisse ont pu choisir les associations qui seraient récompensées parmi celles œuvrant dans le champ d'intervention de la CPAM.

Le 24 juillet, notre association a eu l'honneur de recevoir un chèque de 1000€, remis officiellement à notre Président par Madame ALOMAR, DG de la CPAM78 et de Valériane AMBROISE, collaboratrice CPAM78 qui avait proposé Autisme en Ile de France aux votes. Cette remise a eu lieu lors d'une rencontre chaleureuse dans les locaux de la CPAM78 à Saint Quentin en Yvelines.



Cette contribution vient saluer les actions accomplies par AelDF auprès des publics en situation de fragilité, ainsi que notre engagement pour l'inclusion, la prévention et l'accompagnement vers l'autonomie. Il est aussi le témoin de la volonté de la Sécurité sociale à renforcer les liens entre les institutions de protection sociale et les acteurs de terrain locaux et s'inscrit dans l'engagement de promouvoir les valeurs de solidarité, de santé pour tous et de justice sociale – valeurs fondatrices de la Sécurité sociale, que notre association partage pleinement. Nous adressons nos sincères remerciements à la CPAM78 et ses collaborateurs.

Rotary Club de Maisons-Laffitte Mesnil Le Roi



Remise d'un don de 1800€ à la Mairie de Maisons-Laffitte, en présence du Maire Jacques MYARD, par la Présidente du Rotary MLMLR qui a insisté sur l'importance des actions humanistes qui permettent de combler les interstices des absences de financement au service de l'humain, discours qui résonne aux besoins en matière d'aide aux aidants et de guidance parentale, essentielles et rarement financés.

Eurodisney

Fidèle partenaire des établissements du 77, Eurodisney Associés SAS a fait un don de plus de 7000€, pour les projets de l'association en Seine et Marne



Association Artistique de Banque de France

Don de plus de 1000€ en faveur de projets artistiques ou ludiques pour les enfants et adolescents TSA.



Naked Heart France

Dons à l'association de quelques dizaines de boîtes de Legos neuves par Naked Heart France destinées aux établissements enfants.



Century 21

Remerciements aussi aux équipes des agences Century 21 Parisiennes (15^e, 14^e, 13^e, 18^e et 9^e), qui nous font bénéficier chaque année de leur collecte caritative «Un jouet pour un sourire».

Les centaines de jeux ainsi récupérés sont distribués aux jeunes, aux moins jeunes, à leurs fratries lors des fêtes de Noël, ou sont utilisés comme supports éducatifs dans les établissements pendant l'année.



Lions Montfort - L'Amaury

Suite à l'action théâtre (représentation du Tour du Monde en 80 jours par la Troupe Libre en Scène), organisée en mai par le Lions Club de Montfort l'Amaury, un don de 500€ a été remis par Lise RENOUX, Présidente du Club au Président d'AelDF et à Michel GUEDENEY.



Ce don est fléché vers le projet de ludothèque de la Résidence de Bois d'Arcy, à l'initiative d'un parent d'un des locataires.





Comme chaque année, notre association sollicite votre soutien pour poursuivre ses actions au plus près des besoins des personnes autistes et leurs aidants. Vos dons sont essentiels et nous aident à développer de nouvelles solutions et projets, à enrichir les activités des établissements, et à répondre aux besoins des familles et aidants.

Notre bilan 2025 :

- Nouveau projet associatif, plus militant que jamais
- Plus de 600 personnes avec TSA accompagnées par 450 professionnels dans nos établissements franciliens
- Déploiement complet des extensions obtenues, notamment lors de l'appel à manifestation d'intérêt Inclus'IF 2030
- Des évaluations externes très réussies
- Poursuite de l'inclusion et de la transformation de l'offre dans nos établissements,
- Démarrage du projet IIPi, incubateur de parcours pour personnes TSA, à Bussy Saint Georges
- Coopération stratégique avec le SAAD Vitalliance pour renforcer les accompagnements des personnes accueillies
- Amorçage de l'expérimentation d'IA biomédicale au service de l'accompagnement des enfants TSA
- Renouvellement de l'agrément du GEM Cap Actyf de Noisy

Nos Projets 2026 :

Nous continuerons en 2026 nos projets de développement de nos établissements autour de l'insertion professionnelle, de l'hébergement accompagné et de la guidance parentale.

Si vous souhaitez que votre don bénéficie à un établissement en particulier, nous vous invitons à le flécher explicitement vers le projet/les actions mis en avant par cet établissement.

AelDF s'engage à faire un retour à ses donateurs au cours du 1er trimestre de la façon dont les dons seront utilisés.

EAM Simone Veil (Paris, 75): supports aux activités d'équithérapie et à celles en lien avec le textile, le projet E-Toile (10000€)

IME Cour de Venise (Paris, 75) : Soutien au développement de l'activité Traiteur de Notre Café Marais (20000€)

Plateforme Eclair (Bussy St Georges et Collégien, 77) : équipement pour le logement inclusif de Collégien (10000€)

FAM Clair Bois Les Alluets, 78): équipements pour une salle d'habituatation aux soins (Budget 10000€)

IME Notre Ecole (Carrières /s Poissy, 78) : équipements pour le programme d'habituatation aux soins (10000€)

SESSAD Aidera (Noisy, 78) : soutien au développement du passeport citoyen pour toutes les personnes accompagnées (5000€)

IME Ted et Ses Amis 94 (Saint Maur, 94) : équipements du tiers lieu cafétéria inclusive, le projet "DiversiThé" (15000€)

SESSAD Les Comètes (Saint Maur, 94) : soutien au programme de guidance parentale CST pour toutes les personnes accueillies (10000€)

SESSAD Grange Ory (Cachan, 94) : soutien au programme L'Echappée Belle d'aides aux aidants et à la fratrie, (10000€)

Vous aussi, rejoignez le mouvement #GivingTuesday en soutenant votre association dès le 2 Décembre. Nous comptons sur vous! MERCI!

Du 2 au 14 décembre minuit, tous les dons réalisés sur Hello Asso et fléchés vers un des projets ci dessus seront abondés de 25% (dans la limite d'un abondement total de 4000€).



L'adhésion pour l'année civile 2026 est ouverte dès le 02/12/2025



Votre adhésion vous permet de voter en Assemblées Générales notamment sur la gestion et les orientations de l'Association. En renforçant notre représentativité, elle donne du poids à la voix que nous portons et aux valeurs que nous défendons. C'est important quand nous négocions nos projets, nos budgets.

Que vous soyez sympathisants à la cause des personnes avec TSA ou directement concernés, les valeurs qu'AelDF porte sont l'affaire de tous. **Rejoignez nous !**

Vous faites partie d'une famille de personne accompagnée dans un de nos établissements? Ce sont des familles comme vous qui ont porté l'association pour créer les établissements de vos enfants. A votre tour, **rejoignez nous !**

Votre soutien est précieux, aidez-nous et rejoignez nous en adhérent!

(Le reçu fiscal est émis pour l'année dans laquelle le paiement est effectué (ex adhésion 2026 réglée en décembre 2025, reçu fiscal 2025))



Prochain concert du Rotary Rotary Club de Maisons-Laffitte - Le Mesnil le Roi (78) le 23 janvier 2026

Fidèle soutien de l'association, le Rotary Club de ML-LMLR vous convie le 23 janvier 2026 à son concert caritatif annuel organisé au bénéfice d'associations d'aide à l'enfance et de solidarité. AeIDF fait cette année encore partie des bénéficiaires et nous vous encourageons à assister à cette soirée musicale de grande qualité.

Prix des places: de 15€ à 30€ -

Pré-réservation jusqu'au 15 décembre: voir notre site internet

Ou ensuite, réservation auprès de l'Office de Tourisme de Maisons-Laffitte au 01 39 62 63 64 / 06 09 03 54 61 ou www.tourisme.maisonslaffitte.fr <https://bit.ly/AeIDF-ConcertMLMLR>

L'EAM S.Veil lance la saison festive des établissements.

Concours de la plus belle décoration des unités le 1^{er} décembre, suivi le 3 d'une fête réunissant familles, résidents et salariés, rehaussée de la présence de Mme Anouch TORANIAN, Maire adjointe à la Mairie de Paris, en charge de la vie associative, de la participation citoyenne et du débat public venue nous rendre visite.

Deux événements chaleureux, joyeux pour tous, avec une folle énergie communicative portée par la Samba et la Capoeira tout droit sortis du Brésil!

Nous vous en dirons plus. dans notre prochain numéro !



Plus que jamais, nous avons besoin de vous...
Pensez à renouveler votre adhésion pour 2026.
Merci de votre soutien et engagement!

AeIDF est reconnue d'intérêt général. Adhésions et dons sont fiscalement déductibles de l'impôt sur le revenu à hauteur de 66% du montant versé dans la limite de 20% du revenu imposable pour les particuliers



Plus d'informations sur
www.autisme-en-idf.org



AeIDF INFOS - Autisme en Ile-de-France, association loi 1901 - 43bis rue de Cronstadt - 75015 Paris

Directeur de la Publication: Jean-Marc Monguillet, Président de l'association

Comité Editorial: MP.Bouhélier, M.Feroldi, C.Kermagoret, Y.Mokkadem, JM.Monguillet.

Contact: groupecom@autisme-en-idf.org Dépôt légal: déc. 2025 ISSN: 2647-820X (imprimé) / 2780-0393 (en ligne)