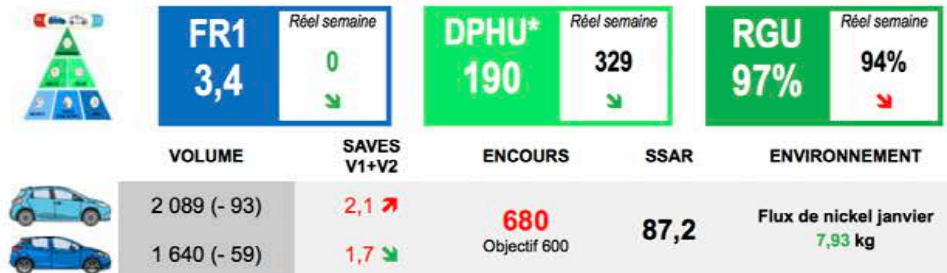


FLINS HEBDO

L'hebdomadaire de l'usine de Flins

GROUPE RENAULT

LA SEMAINE EN CHIFFRES



Légendes - XX : en dessous de l'engagement ; XX : à l'engagement ; Sens et couleurs de la flèche : évolution sur la semaine.

* DPHU : Default Per Hundred Unit – Défaut pour 100 véhicules – Nouvel indicateur qualité qui remplace le DPU

LE 27 FÉVRIER, À VOUS DE JOUER !



Afin de sensibiliser l'ensemble des collaborateurs aux bonnes pratiques et aux bons comportements au sein des équipes, l'usine organise lors de la réunion d'UET de février, une animation inédite :

Un jeu de cartes 100% made in Flins - « Bonnes pratiques à la carte » ©

C'est sous une forme ludique que vous pourrez retrouver 27 bonnes pratiques à appliquer au quotidien.

[Retrouvez ici le lien vers le tuto des règles du jeu.](#)



BRAVOS !

Un grand nombre de records cette semaine !

20 février

PEINTURE - MASTIC

394 caisses en équipe 1 et 755 sur la journée

PEINTURE - HYDRO

413 caisses en équipe 2 et 802 sur la journée

21 février

INJECTION PLASTIQUE

3976 pièces injectées avec un RO à 96%

PEINTURE

PAD 96% équipe 1

Bravo à tous !



NOMINATION

Au 1^{er} mars :

Laurent Weisz, Chef de Département Standardisation et Digital (PE), sera nommé Chef de Projet Stratégie Industrielle au sein de la Direction Stratégie et Compétitivité France. Il sera remplacé par **Mickaël Guilloff**, Chef de Service Ingénierie de Production Locale Flins, qui sera lui-même remplacé par **Halit Yilmaz**.

Au 1^{er} avril :

À LA UNE

AUDIT UTAC DU SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA QUALITÉ

L'usine a été auditée par l'UTAC du 17 au 21 février derniers sur son Système de Management de la Qualité pour le maintien de notre certification ISO 9001.

4 non-conformités mineures ont été relevées, contre 7 lors du précédent audit.

L'auditeur a salué les progrès de l'usine et la baisse du nombre de non-conformités mineures.

En complément de la bonne dynamique d'animation de qualité et de la performance, l'auditeur a notamment mis en avant la mobilisation des départements.

En revanche, des opportunités d'amélioration sont attendues notamment sur l'intégration de la démarche APW dans l'ensemble des processus ou encore la formalisation des observations de postes.

Un plan d'actions sera construit pour traiter les 4 non-conformités mineures.

« Je tiens à remercier l'ensemble des acteurs qui se sont mobilisés pour cet audit et qui se mobilisent aussi au quotidien. Ces résultats sont le reflet des progrès de l'usine en matière de management de la qualité » a conclu Jean-Luc Mabire, directeur de l'usine.



ÇA S'EST PASSÉ À FLINS

MANAGEMENT

L'USINE INAUGURE SON RENDEZ-VOUS MENSUEL MANAGÉRIAL AVEC LES CHEFS D'ATELIER

Le 19 février, Jean-Luc Mabire a réuni l'ensemble des chefs d'atelier et équivalents pour faire un état d'avancement sur les principaux indicateurs de l'usine. C'est chaque mois dorénavant que ces amphis seront organisés afin d'animer les sujets prioritaires de l'usine comme la sécurité, la qualité ou encore la performance. Il a salué les progrès réalisés par l'usine sur un bon nombre d'indicateurs liés aux conditions de travail (sécurité, etc.), la satisfaction client ainsi que la performance industrielle. Les résultats globaux présentés démontrent le bien fondé des plans d'actions mis en œuvre depuis plusieurs mois et la rigueur dans leur application par l'ensemble des équipes.

Cet amphi a également été l'opportunité de sensibiliser les participants au [Règlement Général sur la Protection des Données](#).



Pascal Pottiez, Chef de Département Maintenance, sera nommé Chef de Projet Automatismes France, au sein du département Tooling France.

Il sera remplacé par **Nicolas Fève**, chef de Département Peinture, lui-même remplacé par **Rudolphe Bouvet**, chef de Département Peinture.



En bref

La campagne des bilans 2019 est accessible sous [DECLIC > People@Renault](#).



RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE L'USINE FAIT UN DON À DEUX ASSOCIATIONS PORTÉES PAR DEUX SALARIÉS DU SITE

Dans le cadre de sa politique RSE, Flins a lancé un appel à projet en 2019 auprès des salariés ayant une activité au sein d'une association d'intérêt général à but non lucratif en lien avec l'Inclusion ou la Mobilité Durable pour un financement à hauteur de 1000€.

Deux associations ont été choisies. Celle de Vincent Gouedard, technicien documentation à l'Emboutissage, investi depuis 10 ans dans [L'association Baz'Arts Scénik](#). « La diversité caractérise cette

association qui se mobilise pour de nombreuses actions en lien avec le cirque, que ce soit l'accueil de personnes en situation de handicap, la mise en avant de l'intergénérationnel, les prestations dans des milieux défavorisés, etc. ».

Quant à la seconde association, [Autisme en Île-de-France](#), représentée par Béatrice Delan, comptable au sein de l'usine, elle a été créée à l'initiative de parents. Le projet associatif concerne l'accompagnement personnalisé des personnes avec autisme ou Troubles du Spectre Autistique.